

## Lönepolicy i Umeå kommun

Lönepolicyn är Umeå kommuns övergripande styrdokument inom det lönepolitiska området. Lönebildning är den process som sammantaget skapar den mångfald av aktiviteter och ställningstaganden Umeå kommun därmed åstadkomma en ändamålsenlig lönestruktur för att trygga kompetensförsörjningen. Samtliga nämnder och förvaltningar i Umeå kommun med tillhörande verksamheter omfattas av lönepolicy och ska följa denna.

Lönepolitiken i Umeå kommun grundar sig i följande utgångspunkter:

- Umeå kommun ska tillämpa en gemensam lönepolitik och uppträda som en arbetsgivare i förhållande till sina medarbetare och de fackliga organisationerna
- Lönepolitiken ska bidra till en långsiktig lönebildning för Umeå i framkant som hållbar tillväxtkommun som speglas i önskvärda lönestrukturer
- Umeå kommuns lönepolitik ska säkerställa kompetensförsörjningen och samtidigt harmonisera med kommunens ekonomiska förutsättningar
- Lönepolitiken ska bidra till att kommunen uppfyller sina uppdrag
- Utbildning som är adekvat och kopplad till krav och behov i yrkesrollen ska löna sig över tid
- En relevant löneutveckling under yrkeslivet grundat på fastställda lönekriterier ska eftersträvas
- Osakliga löneskillnader ska inte förekomma och ett kontinuerligt arbete bedrivs för att förebygga och åtgärda detta
- Lönepolitiken ska fungera som ett styrmedel som både stimulerar till ökad kvalitet och att verksamheterna når uppsatta mål
- Skapa tydlighet gällande sambandet mellan lön, motivation och resultat för medarbetarna och därmed inspirera till goda arbetsinsatser och arbetsglädje

### Tillämpning

Lönepolicyn sätter ramarna och riktningen för det lönestrategiska arbetet i Umeå kommun. Som ett stöd för att nå målen i lönepolicy är riktlinjen för lönestrategiskt arbete framtagen, som beskriver vilka principer, utgångspunkter och lönestrategiska prioriteringar som är nödvändiga för ett långsiktigt lönepolitiskt arbete.

**Beslutad av:**  
Kommunfullmäktige  
**Dokumenttyp:**  
Policy

**Diarienummer:**  
PN-2024/00028  
KS-2024/01018  
**Reviderad:**

**Datum och paragraf för beslut:** 2025-01-27, § 14  
**Dokumentansvarig:**  
SLK HR, Förhandlingschef