

Mötesbok: Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott (2025-02-13)

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott

Datum: 2025-02-13

Plats: Esplanaden, Stadshuset

Kommentar:

Dagordning

Ärenden

5/25 JUSK Tid för justering	3
6/25 Uppföljning av JUSK aktivitetsplan och budget helår 2024	5
7/25 JUSK aktivitetsplan och budget 2025	11
8/25 JUSK yttrande på plan för digital omställning	14
9/25 JUSK yttrande på motion 24/2024: Revidering av kommunfullmäktiges arbetsordning	36
11/25 Återrapportering kvinno- och tjejjouren projekt "Under radarn"	39
10/25 Nämndernas verksamhetsplaner ur jämställdhetsperspektiv 2025	50
12/25 Informationer 2025-02-13	69



Tjänsteskrivelse

2025-01-09

Kommunfullmäktiges
jämställdhetsutskott

Diariennr: KS-2025/00019

JUSK Tid för justering

Förslag till beslut

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott beslutar

Att protokollet justeras digitalt senast fredag den 14 februari 2025.

Förnamn, Efternamn
Befattning

Sofia Gustafsson
Nämndsekreterare

Umeå kommun
Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott

Protokollsutdrag
2025-01-16

§ 1

Diarienum: KS-2025/00019

JUSK Tid för justering

Beslut

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott beslutar

Att Alireza Mosahafi (M) justerar protokollet tillsammans med ordförande. Protokollet justeras digitalt senast den 17 januari 2025.



Tjänsteskrivelse

2025-02-07

Kommunfullmäktiges
jämfällldhetsutskott

Diariernr: KS-2024/00219

JUSK aktivitetsplan och budget 2024

Förslag till beslut

Jämställldhetsutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Uppföljning av JUSK aktivitetsplan och budget för helår 2024

Beslutsunderlag

Aktivitetsplan 2024 återrapportering helår
Budget 2024 återrapportering helår

Beredningsansvariga

Annika Dalén, jämfällldhetsstrateg
Linda Gustafsson, jämfällldhetsstrateg

Beslutet ska skickas till

Styrning och samordning

Förnamn, Efternamn
Befattning

Annika Dalén
Jämställldhetsstrateg

JUSK aktivitetsplan återrapportering helår 2024

Jämställdhet i ordinarie styr- och ledningsstruktur

1. Säkerställa och följa upp att övergripande frågor har en genusanalys som underlag inför kommunfullmäktige
 - JUSK har haft tre sammanträden under T1, och under dessa antagit två yttranden på motioner, yttrande på landsbygdsprogram, planeringsdirektiv, samt rekommendation av antagande av CEMR-deklarationens nya artiklar
 - JUSK har haft två sammanträden under T2, och under dessa antagit ett yttrande på motion samt haft ett antal informationsärenden.
 - JUSK har haft fyra sammanträden under T3, och under dessa antagit fem yttranden på motion, ett yttrande på SOU, ett övrigt yttrande, genomfört två dialogsamtal med samtliga nämnder samt haft ett antal informationsärenden.
2. Följa upp nämndernas arbete med det övergripande inriktningsmålet att skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället och sina egna liv
 - Genomgång av nämndernas verksamhetsplaner 2024 presenterades på JUSK sammanträde 29 februari 2024
3. Ge inspel och expertstöd för att säkerställa ett jämställdhetsperspektiv i strategiska processer
 - Workshop om jämställdhet på strategidag för tekniska nämnden 18 april 2024
 - Expertstöd och deltagande i referensgrupper i en rad externfinansierade projekt: GenProcure (upphandling), Schoolfood4Change (miljö- och hälsoskydd), Pilot City Project North Star (strategisk utveckling), GoGreenRoutes (gator och parker), Föreningssamverkan för klimatneutralitet (fritid), Reflect (Viva integration),
 - Expertstöd och deltagande i: UNGA-enkäten, arenautredning (leds av näringsliv), energiplanen, stadsdelslyft Ålidhem, Rådhusorget, modell för social konsekvensanalys (Detaljplan)
4. Bereda ratificering av CEMR-deklarationen utifrån tillagda artiklar
 - Rekommendation om undertecknande beslutad i JUSK 29 februari 2024, beslutad i kommunstyrelsen 14 maj 2024, beslut om antagande KF 17 juni 2024.
5. Uppdatera strategi för jämställdhetsarbete i linje med ny styrstruktur samt CEMR-deklarationens nya artiklar
 - Under sammanträden 5 september och 3 oktober genomförde jämställdhetsutskottet dialogsamtal med samtliga nämnder inför uppdatering av strategin
6. Årlig återrapport till kommunfullmäktige kring utskottets arbete
 - Återrapport för 2023 genomfördes i kommunfullmäktige den 29 januari 2024
 - Återrapport för 2024 genomfördes i kommunfullmäktige den 16 december 2024

Ökad kunskap innebär medvetna beslut

7. Stötta verksamheter för ett hållbart och långsiktigt jämställdhetsarbete med förståelse för könsmaktsordningen och hur den samspelar med andra maktstrukturer
 - Stöd till Dragonskolan för vidareutveckling av projekt kring sex mot ersättning
 - Dialog med förskolan kring jämställdhetsfrågor i relation till ny förskolestruktur
 - Dialog med utbildning och fastighet kring jämställdhetsfrågor i relation till utformning av skolgårdar
 - Föreläsning jämställdhet för KRAFT (Viva integration)
 - Utbildning med Strategisk utveckling samt konsult i uppstart av arbete med Energiplan Umeå kommun

- Ekonomiskt stöd till Salam familjs utbildningsdagar
 - Föreläsning barnskötare Berghems förskola 7 november
 - Föreläsning Gator och Parker 8 november
 - Föreläsning vuxenutbildning barnskötare *2 nov – dec 2024
 - Finansiering av deltagande för 200 elever och lärare från Dragonskolan och Midgårdsskolan på MR-dagarna i Skellefteå 14–15 november
8. Verka för att minst en ny verksamhet per år initierar alternativt fördjupar jämställdhetsarbete
- Utbildnings- och workshopserie under april månad för utförare på äldreboenden fokus jämställdhet med intersektionellt perspektiv. Uppföljning och samverkan pågår.
9. Följa och uppmärksamma frågor om arbetets organisering och andra centrala personalfrågor ur ett jämställdhetsperspektiv
- Pågående dialog med HR om bl.a. medarbetarenkäten och arbete med aktiva åtgärder
 - Chfutsutbildning jämställdhet 10 april 2024
 - Chfutsutbildning jämställdhet 17 oktober 2024
10. Genomföra eller samverka i genomförandet av minst två större utåtriktade arrangemang med fokus på aktuella jämställdhetsfrågor
- Samverkan i lanseringen av rapporten *Våld mot samiska kvinnor* på Kvinnohistoriskt museum 8 mars 2024
 - *Kvinnor på kartan* – lunchföreläsning på Kvinnohistoriskt Museum med ortnamnshandläggare Anna Berglund 6 september
 - *Local Democracy Talk: Violence and discrimination As a Barrier. Addressing Challenges for Advancing Women's Political Participation and Decision Making.* 17 september på Klossen, samarrangemang med ICLD
 - *Konstnärliga perspektiv på mäns våld mot kvinnor* – samtal och workshop på Kvinnohistoriskt Museum 30 november

Innovation och partnerskap gör skillnad

11. Ansöka om minst ett externt finansierat projekt där jämställdhet är en bärande del
- Ansökan Vinnova "framtdsprototyp" med fokus mobilitet och jämställdhet (ej beviljad)
 - Ansökan HORIZON "Spacefit" (ej beviljad)
 - Finansiering av Kvinno- och tjejjourens projekt "under radarn"
 - Ansökan fortsättningsprojekt ICLD-partnerskap med Bogotá: "Exploring gender equality and care: A territorial approach" (beviljat)
 - Ansökan Tillväxtverket Thriving northern mobility fokus jämställda arbetsresor (beviljad)
 - Utbyte Cento (ITA) inom ramen för European urban initiative fokus jämställdhet besök november 2024
12. Utveckla och/eller bibehålla samverkan med relevanta aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå för att stärka arbetet med jämställdhet inom samtliga politikområden
- JUSK ordförande samt en ledamot deltog på Forum Jämställdhet 7–8 februari 2024
 - Samverkan inom Arctic Urban and Regional Cooperation AURC, deltagande på Arctic Forum i Bryssel i maj 2024
 - Vårdskap ICLD-träff jämställdhetsnätverket 16–18 september 2024
 - Talare regional jämställdhetskonferens Krislåda för jämställdhet - en regional konferens om kön, makt och civilberedskap
 - Samverkan med arkitekthögskolan -föreläsning och pitch uppsatser
 - Samverkan med studenter Responsible AI datavetenskap- jämställdhet i offentligt rum genom konst

- Underlag till London Assembly transport committee fokus jämställdhet och transport
13. Positionera och synliggöra Umeå kommuns jämställdhetsarbete internt och externt
- Presentation jämställdhet och mobilitet på nationellt Transportforum 17 januari
 - Presentation på webinarium Driving Urban Transitions "Urban Lunch Talk" om jämställdhet i stadsplanering 14 februari
 - Könade landskapet med ledningsgrupper från energibolag 9 april
 - Könade landskapet (2 turer) på nationella BRÅ-konferensen Råd för framtiden 10–11 april
 - Presentation för SKR modellkommuner om jämställdhetsarbete 25 april
 - Könade landskapet med Trästad Sveriges styrelse 16 maj
 - Könade landskapet med Cubas ambassadör 20 maj
 - Könade landskapet med arkitektstudenter, arrangerat av RISE, 20 maj
 - Könade landskapet med studiebesök från Huddinge kommun, 20 maj
 - Könade landskapet med ICLD – besök Kenyanska regioner och kommuner 21 maj
 - Föreläsning på webinarium arrangerat av Femcities 4 juni
 - Könade landskapet besök Taipei 10 juni
 - Könade landskapet med kommunikationsavdelningen 13 juni
 - Föreläsning på webinarium arrangerat av Tysklands transportministerium 27 augusti
 - Könade landskapet Stockholms stad 29 augusti
 - Medverkan The city changers podcast #12 The Gendered City
 - Job shadow från Vasa, Rebecca Åkers, 2 v maj
 - Föreläsning för URBACT-nätverk Cities for sustainability governance, 4 september
 - Könade landskapet programledning nationellt innovationsprogram Shift sweden
 - Könade landskapet med Masters Programme in Spatial Planning and Sustainability, 23 september
 - Könade landskapet med Italiens ambassadör 14 oktober
 - Könade landskapet med Colombias ambassadör 25 oktober
 - Könade landskapet med Islands ambassadör 31 oktober
 - Paneldeltagande på MR-dagarna i Skellefteå 15 november
 - Föreläsning på "Gender responsive budgeting in action for women's safety in cities" organiserat av UN Women och CEMR, 4 december
 - Föreläsning för franska arbetsgruppen "Feminism Urbanism" 17 december
 - Artikel i Marie Claire september
 - Artikel i The Guardian oktober
 - Artikel i VK november
 - Artikel i Der Standard (Österrike) november

Systematiskt utmana och ifrågasätta könade maktrelationer i arbetet med hållbar utveckling

14. Stötta arbetet för klimatneutralitet samt hållbar mobilitet och en jämställd och rättvis omställning
- Deltagande i podden Klimatekot på tema hållbar mobilitet och jämställdhet
 - Deltagande i planeringen och genomförandet av två internationella konferenser i Umeå i maj– Driving Urban Transitions City Panel och Swedish Mission Cities Summit
15. Fortsätta arbete med jämställd stadsplanering och metoden Det könade landskapet
- Arbete inom ICLDs jämställdhetsnätverk inklusive nätverksträff och partnerbesök med fokus jämställd stadsplanering i Bogotá mars samt i Umeå i september

- Kontinuerligt arbete

16. I samverkan genomföra Umeå kommun Handlingsplan mot våld med utgångspunkt i det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

- Kommunikationsinsatser under Rally Sweden februari
- Presentation på UmeBrå sammanträde 11 juni
- Samverkan inom En vecka fri från våld i november

	BUDGET	UTFALL T1	UTFALL T2	UTFALL T3	UTFALL TOTALT
Jämställdhet i ordinarie styr- och ledningsstruktur					
1. Säkerställa och följa upp att övergripande frågor har en genusanalys som underlag inför kommunfullmäktige	0 kr				- kr
Följa upp nämndernas arbete med det övergripande inriktningsmålet att skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället och sina egna liv	0 kr				- kr
Ge inspel och expertstöd för att säkerställa ett jämställdhetsperspektiv i strategiska processer	0 kr				- kr
Bereda ratificering av CEMR-deklarationen utifrån tillagda artiklar	0 kr				- kr
Uppdatera strategi för jämställdhetsarbete i linje med ny styrstruktur samt CEMR-deklarationens nya artiklar	40 000 kr				- kr
Årlig återrapport till kommunfullmäktige kring utskottets arbete	0 kr				- kr
Ökad kunskap innebär medvetna beslut					- kr
Stötta verksamheter för ett hållbart och långsiktigt jämställdhetsarbete med förståelse för könsmaktstrukturer och hur den samspelar med andra maktstrukturer	250 000 kr		17 280 kr	234 691 kr	251 971 kr
Verka för att minst en ny verksamhet per år initierar alternativt fördjupar jämställdhetsarbete	100 000 kr	4 761 kr	7 659 kr		12 420 kr
Följa och uppmärksamma frågor om arbetets organisering och andra centrala personalfrågor ur ett jämställdhetsperspektiv	0 kr				- kr
Genomföra eller samverka i genomförandet av minst två större utåtriktade arrangemang med fokus på aktuella jämställdhetsfrågor	150 000 kr	3 224 kr		12 422 kr	15 646 kr
Innovation och partnerskap gör skillnad					- kr
Ansöka om minst ett externt finansierat projekt där jämställdhet är en bärande del	150 000 kr			100 000 kr	100 000 kr
Utveckla och/eller bibehålla samverkan med relevanta aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå för att stärka arbetet med jämställdhet inom samtliga politikområden	50 000 kr	25 526 kr		12 672 kr	38 197 kr
Positionera och synliggöra Umeå kommuns jämställdhetsarbete internt och externt	50 000 kr	4 000 kr	1 200 kr		5 200 kr
Systematiskt utmana och ifrågasätta könade maktrelationer i arbetet med hållbar utveckling					- kr
Stötta arbetet för klimatneutralitet samt hållbar mobilitet och en jämställd och rättvis omställning	0 kr				- kr
Fortsätta arbete med jämställd stadsplanering och metoden Det könade landskapet	20 000 kr	2 877 kr		3 215 kr	6 092 kr
I samverkan genomföra Umeå kommun Handlingsplan mot våld med utgångspunkt i det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra	40 000 kr	763 kr		239 kr	1 003 kr
	850 000 kr	41 151 kr	26 139 kr	363 238 kr	430 528 kr

Tjänsteskrivelse

2025-02-06

Kommunfullmäktiges
jämsälldhetsutskott

Diariernr: KS-2025/00045

JUSK Aktivitetsplan och budget 2025**Förslag till beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar

att godkänna förslag till aktivitetsplan för Jämställdhetsutskottet för 2025

att godkänna förslag till budget för Jämställdhetsutskottet för 2025

Ärendebeskrivning**Förslag till aktivitetsplan för Jämställdhetsutskottet 2025**

Fokus för arbete för 2025 är: jämställdhet i ordinarie styr- och ledningsstruktur, ökad kunskap innebär medvetna beslut, innovation och partnerskap gör skillnad, samt systematiskt utmana och ifrågasätta könade maktrelationer i arbetet med hållbar utveckling.

Aktiviteter 2025Jämställdhet i ordinarie styr- och ledningsstruktur

1. Säkerställa och följa upp att övergripande frågor har en genusanalys som underlag inför kommunfullmäktige
2. Följa upp nämndernas arbete med det övergripande inriktningsmålet att skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället och sina egna liv
3. Ge inspel och expertstöd för att säkerställa ett jämställdhetsperspektiv i strategiska processer
4. Uppdatera strategi för jämställdhetsarbete i linje med ny styrstruktur samt CEMR-deklarationens nya artiklar
5. Årlig återrapport till kommunfullmäktige kring utskottets arbete

Ökad kunskap innebär medvetna beslut

6. Stötta verksamheter för ett hållbart och långsiktigt jämställdhetsarbete med förståelse för könsmaktsordningen och hur den samspelar med andra maktstrukturer
7. Verka för att minst en ny verksamhet per år initierar alternativt fördjupar jämställdhetsarbete
8. Följa och uppmärksamma frågor om arbetets organisering och andra centrala personalfrågor ur ett jämställdhetsperspektiv

Tjänsteskrivelse

Dnr: KS-2025/00045

9. Genomföra eller samverka i genomförandet av minst två större utåtriktade arrangemang med fokus på aktuella jämställdhetsfrågor

Innovation och partnerskap gör skillnad

10. Ansöka om minst ett externt finansierat projekt där jämställdhet är en bärande del
11. Utveckla och/eller bibehålla samverkan med relevanta aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå för att stärka arbetet med jämställdhet inom samtliga politikområden
12. Positionera och synliggöra Umeå kommuns jämställdhetsarbete internt och externt

Systematiskt utmana och ifrågasätta könade maktrelationer i arbetet med hållbar utveckling

13. Stötta arbetet för klimatneutralitet samt hållbar mobilitet och en jämställd och rättvis omställning
14. Fortsätta arbete med jämställd stadsplanering och metoden Det könade landskapet
15. Aktiviteter kopplade till det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Förslag till budget 2025

<u>Jämställdhet i ordinarie styr- och ledningsstruktur</u>	
1. Säkerställa och följa upp att övergripande frågor har en genusanalys som underlag inför kommunfullmäktige	0 kr
2. Inriktningsmålet att skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället och sina egna liv	0 kr
3. Ge inspel och expertstöd för att säkerställa ett jämställdhetsperspektiv i strategiska processer	40 000 kr
4. Uppdatera strategi för jämställdhetsarbete i linje med ny styrstruktur samt CEMR-deklarationens nya artiklar	30 000 kr
5. Årlig åiterrapport till kommunfullmäktige kring utskottets arbete	0 kr
<u>Ökad kunskap innebär medvetna beslut</u>	
6. Stötta verksamheter för ett hållbart och långsiktigt jämställdhetsarbete med förståelse för könsmaktordningen och hur den samspelar med andra maktstrukturer	250 000 kr
7. Verka för att minst en ny verksamhet per år initierar alternativt fördjupar jämställdhetsarbete	50 000 kr
8. Följa och uppmärksamma frågor om arbetets organisering och andra centrala personalfrågor ur ett jämställdhetsperspektiv	0 kr

Tjänsteskrivelse

Dnr: KS-2025/00045

9. Genomföra eller samverka i genomförandet av minst två större utåtriktade arrangemang med fokus på aktuella jämställdhetsfrågor	100 000 kr
<u>Innovation och partnerskap gör skillnad</u>	
10. Ansöka om minst ett externt finansierat projekt där jämställdhet är en bärande del	150 000 kr
11. Utveckla och/eller bibehålla samverkan med relevanta aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå för att stärka arbetet med jämställdhet inom samtliga politikområden	50 000 kr
12. Positionera och synliggöra Umeå kommuns jämställdhetsarbete internt och externt	70 000 kr
<u>Systematiskt utmana och ifrågasätta könade maktrelationer i arbetet med hållbar utveckling</u>	
13. Stötta arbetet för klimatneutralitet samt hållbar mobilitet och en jämställd och rättvis omställning	0 kr
14. Fortsätta arbete med jämställd stadsplanering och metoden Det könade landskapet	20 000 kr
15. Aktiviteter kopplade till det sjätte jämställdhetspolitiska delmålet: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra	90 000 kr
	850 000 kr

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Annika Dalén, jämställdhetsstrateg

Beslutet ska skickas till

Förnamn, Efternamn

Befattning

Annika Dalén

Jämställdhetsstrateg

Tjänsteskrivelse

2025-02-06

Kommunfullmäktiges
jämförhetskott

Diariennr: KS-2024/01116

Remiss: Plan för digital omställning 2025–2028

Förslag till beslut

Jämförhetskottet antar yttrande enligt tjänsteskrivelsen

Ärendebeskrivning

Umeå kommuns nuvarande IT-strategi beslutades av Kommunfullmäktige 2017. Strategin har inte reviderats sedan beslutet och det har sedan dess skett flera större förändringar som påverkar behovet av styrning inom IT och digitalisering/digital omställning. Teknikutvecklingen i omvärlden går också extremt fort och nya områden som exempelvis AI, dataanalys och automation skapar nya möjligheter men också utmaningar. Från och med 2024 finns i den gemensamma verksamheten Digital omställning och IT inom Teknik- och fastighetsförvaltningen. Ansvar för kommunens digitala omställning flyttades i samband med det från Kommunstyrelsen till Tekniska nämnden. Ovanstående, tillsammans med en förväntan på att öka takten i kommunens digitala omställning, resulterar i behovet av att etablera en styrning som skapar förmåga att effektivt realisera framtidssäkra lösningar och skapa nytta för kommunens invånare och verksamheter i snabbare takt och med större effekt. Utifrån en relevansprövning som gjordes av kommunens IT-strategi och e-servicestrategi beslutade kommunfullmäktige i april 2024 att dessa skulle revideras. Syftet med Plan för digital omställning är att:

- Sätta riktning och skapa långsiktighet för Umeå kommuns digitala omställning.
- Vara styrande vid beslut och prioriteringar i kommunens digitaliseringsarbete.
- Skapa samsyn och gemensam förståelse för prioriteringar.
- Tydliggöra gemensamma inriktningar och områden som kommunen behöver samhandla och kraftsamla inom.
- Vara ett stöd för nämnder och verksamheter i den strategiska planeringen och omställningsarbetet.

Plan för digital omställning ska bidra till långsiktighet i kommunens digitaliseringsarbete och skapa stabila grundläggande förutsättningar för kommunens digitala omställning. Plan för digital omställning gäller hela kommunens organisation men specifikt de egna nämnderna. Utifrån Plan

Tjänsteskrivelse

Dnr: KS-2024/01116

för digital omställning kommer ett operativt styrdokument tas fram som konkretiserar hur ambitionerna i planen ska nås. Styrdokumentet kommer sannolikt att benämnas *Handlingsplan för digital omställning* och kommer att upprättas efter att *Plan för digital omställning* är beslutad.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Jämställdhetsutskottet ser behovet av en Plan för digitalisering och tycker i stora delar att det är ett bra dokument. Jämställdhetsutskottet vill särskilt trycka på vikten av att all personbaserad data behöver samlas in på kön, det vill säga säkerställa att det finns riktlinjer och metodstöd för könsuppdelad statistik, samt att system understödjer insamling och hantering av könsuppdelad statistik (ex. genom att ställa krav vid upphandling av system). Könsuppdelad statistik är ett viktigt verktyg i arbetet för ett jämställt samhälle. Umeå kommunfullmäktige har antagit ett övergripande jämställdhetspolitiskt mål och att statistik genomgående presenteras med kön som övergripande indelningsgrund är en förutsättning för att kommunens verksamheter ska kunna arbeta strategiskt med jämställdhet och exempelvis förbättra verksamheten och/eller synliggöra ojämnt fördelade livsvillkor, skillnader i exempelvis bemötande eller handlingsutrymme, diskriminering, etc. Jämställdhetsutskottet anser vidare att kunskap om jämställdhetsarbete behöver genomsyra arbetet med digitalisering.

I arbete med Plan för digitalisering är det även av stor vikt att kunskap om snedvridning vid insamling av data finnas med. Att datahantering ska vara transparent och säker är viktigt men för att ambitionerna med en hållbar utveckling ska nås behöver det även problemformuleras kring vilken typ av data som samlas in och vem som bestämmer vilken data som ska samlas samt vem som analyserar den data som samlas in. Här ser jämställdhetsutskottet ett behov av en tydlig struktur för att säkerställa att olika kompetenser tillfrågas och bjuds in i samtal kring datainsamling och analys. Utan detta riskerar digitalisering att cementera ojämställda och ojämlika strukturer i stället för att, som den uttryckta ambitionen i förslag till Plan för digitalisering, skapa ett starkare samhällskontrakt.

Jämställdhetsutskottet ser det som positivt att det i *Inriktning 1.*

Digitaliseringen skapar nytta för invånarna i högre utsträckning skrivs fram att jämställdhet är ett viktigt värde och att digitalisering behöver ske närmare medborgarna. I strategin skrivs att "Den digitala omställningen i kommunen ska underlätta för invånare att hantera sina rättigheter och skyldigheter utifrån livshändelser och -situationer." Jämställdhetsutskottet vill här lyfta ett förslag till tillägg: "Att den digitala omställningen i kommunen ska skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället och sina egna liv"

Tjänsteskrivelse

Dnr: KS-2024/01116

Jämställdhetsutskottet ser positivt på de delar i föreslagen plan som lyfter frågor om att involvera invånare och att skapa sammanhållna lösningar som är logiska och till nytta för medborgare. Att invånare som idag av olika anledningar står långt ifrån digitala lösningar som kommunen erbjuder är en viktig grupp att säkerställa nyttan hos och att utveckla lösningar tillsammans med, för att digitalisering ska bli ett verktyg som ökar och inte minskar den sociala hållbarheten. Att minska det digitala utanförskapet bör även det vara något som hanteras i Plan för digitalisering alternativt i efterföljande styrande dokument.

För en lyckad process med digitalisering krävs inte bara kunskap om verksamheterna och förutsättningarna för arbete inom Umeå kommun utan även kunskap om livsvillkor hos Umeå kommuns invånare. Jämställdhetsutskottet anser det vara viktigt att denna fråga hanteras på ett bra sätt i den framtida handlingsplanen för att säkerställa att det finns en bred kunskap om de många olika liv som levs med olika förutsättningar i Umeå och att därmed de ex. digitala tjänster som skapas utgår från invånare i Umeå. Att öppna upp processer och säkerställa att många kompetenser finns runt bordet vid behovsinventeringar, samt till exempel i framtagande av handlingsplaner för digitalisering kan vara ett sätt att arbeta.

Jämställdhetsutskottet håller med om skrivningarna inom *Inriktning 5. Data används i högre grad som en strategisk tillgång*. Här vill dock utskottet lyfta att erfarenhet från att under lång tid samlat och använt data som en strategisk tillgång i jämställdhetsarbetet i Umeå kommun och i Sverige som land visar att det inte är tillräckligt att presentera data som visar på orättvisor eller ojämlikhet. För att en förflyttning ska ske behöver data förstås. Till det tillkommer att organisationen behöver ha tilltro till den data som presenteras och fatta beslut som kan gå emot tidigare väl inarbetade rutiner och sätt att arbeta. Jämställdhetsutskottet anser det därför vara av stor vikt att kunskap kring utvecklingsarbete och motstånd utvecklas hos personer som arbetar med digitalisering.

Frågan om digitalisering berör samtliga nämnder och förvaltningar och är inte en teknisk fråga utan en fråga om omställning och utveckling. Jämställdhetsutskottet ställer sig frågande till att en enskild nämnd (TN) görs ansvarig för digitaliseringen av Umeå kommun, en fråga som bör placeras på övergripande nivå under kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Plan för digital omställning - remissversion

Tjänsteskrivelse

Dnr: KS-2024/01116

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Annika Dalén, jämställdhetsstrateg

Beslutet ska skickas till

tndiarium@umea.se

Förnamn, Efternamn

Befattning

Annika Dalén

Jämställdhetsstrateg



Remissversion, 2024-12-02, rev 1.01

Kommunövergripande

Plan för digital omställning 2025-2028

Beslutad av:
Kommunfullmäktige

Diarienummer:
XX

Datum och paragraf för beslutet:
XX

Dokumenttyp:
Plan

Giltighetstid:
2025-2028

Dokumentansvarig nämnd:
Tekniska nämnden

Inledning

Bakgrund

Umeå kommun står liksom andra offentliga aktörer inför stora utmaningar med demografisk utveckling, kompetensförsörjning, klimatförändringar, säkerhetsläge och nya och ökade krav hos invånare. Utmaningarna leder till att kommunen behöver kunna leverera mer välfärd till fler, utan att resurserna ökar.

Utvecklingen kräver att kommunen gör en omställning i hur välfärd tillhandahålls vilket ställer krav på förmågan att snabbt anpassa oss till en föränderlig omvärld. Digitaliseringen bedöms vara den viktigaste möjliggöraren i omställningen.

Genom att nyttja digitaliseringens möjligheter kan kommunen optimera och effektivisera befintliga tjänster och utbud, men också radikalt förändra hur välfärd tillhandahålls i ett föränderligt, digitalt ekosystem som vi delar med andra. Det kan handla om allt från att automatisera rutinmässiga arbetsmoment, till att etablera helt nya sätt att leverera välfärd där invånare och andra aktörer är medskapande.

För att en omställning med stöd av digitalisering ska lyckas behöver Umeå kommun, gemensamt och över organisationsgränser, kraftsamla runt att skapa förutsättningar och dra åt samma håll. Plan för digital omställning beskriver de förutsättningar vi behöver skapa och i vilken riktning vi ska gå.

Syfte

Syftet med planen är att skapa struktur och förutsättningar för att kommunens verksamheter ska öka omställningstakten med stöd av digitalisering.

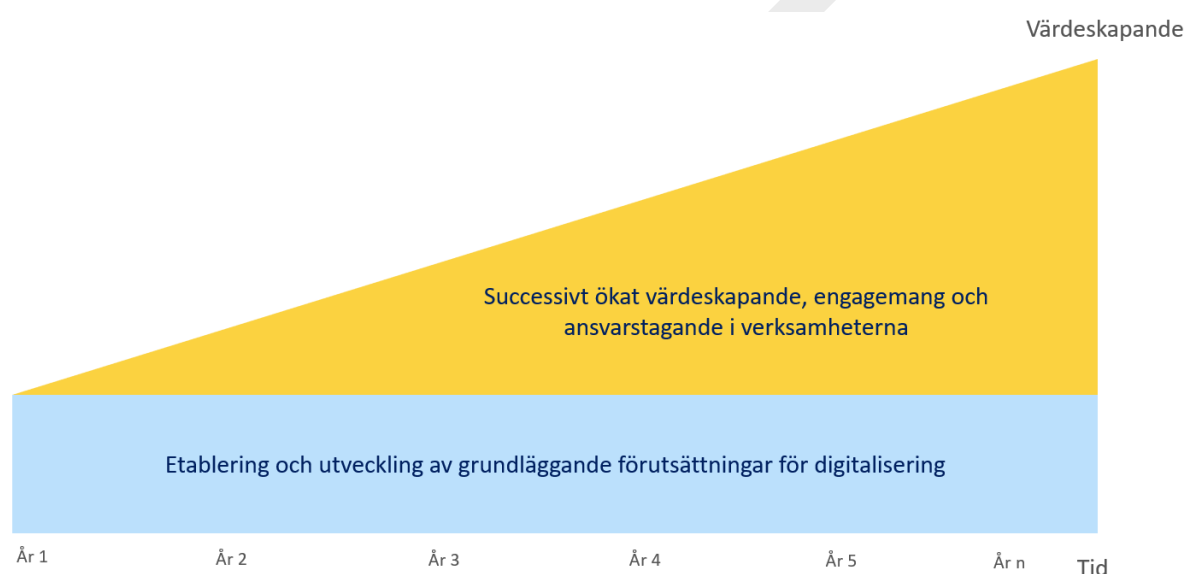
Planen ska:

- Sätta riktning och skapa långsiktighet för Umeå kommuns digitala omställning.
- Vara styrande vid beslut och prioriteringar i kommunens digitaliseringsarbete.
- Skapa samsyn och gemensam förståelse för prioriteringar.
- Tydliggöra gemensamma inriktningar och områden som kommunen behöver samhandla och kraftsamla inom.
- Vara ett stöd för nämnder och verksamheter i den strategiska planeringen och omställningsarbetet.

Initialt kommer planen att ha stort fokus på grundläggande förutsättningar för digital omställning som hela eller stora delar av kommunens verksamheter behöver ha på plats. Förutsättningarna adresseras via planens strategiska inriktningar och prioriterade områden.

Ansvar för att skapa grundläggande förutsättningar åligger i huvudsak tekniska nämnden och kommunstyrelsen. Arbetet behöver dock ske i nära samverkan med nämnder och förvaltningar.

Allt eftersom de grundläggande förutsättningarna för digitalisering etableras och utvecklas kommer planens fokus att riktas mot åtgärder och initiativ som är direkt värdeskapande för kommunens invånare och verksamheter.



Schematisk bild över kommunens gemensamma genomförande av digital omställning.

Omfattning

Kommunövergripande plan för digital omställning gäller hela Umeå kommuns organisation men specifikt för de egna nämnderna. När de kommunala bolagen använder och ansluter till kommunens digitala infrastruktur och kommungemensamma digitala lösningarna omfattas också dessa av planen i tillämpliga delar. Planen är styrande inom områden där samverkan mellan kommunens nämnder och bolag är en förutsättning för att kunna etablera moderna, effektiva och robusta tjänster och processer. Det kan till exempel gälla när data behöver delas över organisationsgränser för att förstå invånarnas behov och bygga bra digitala tjänster.

Begrepp och definitioner

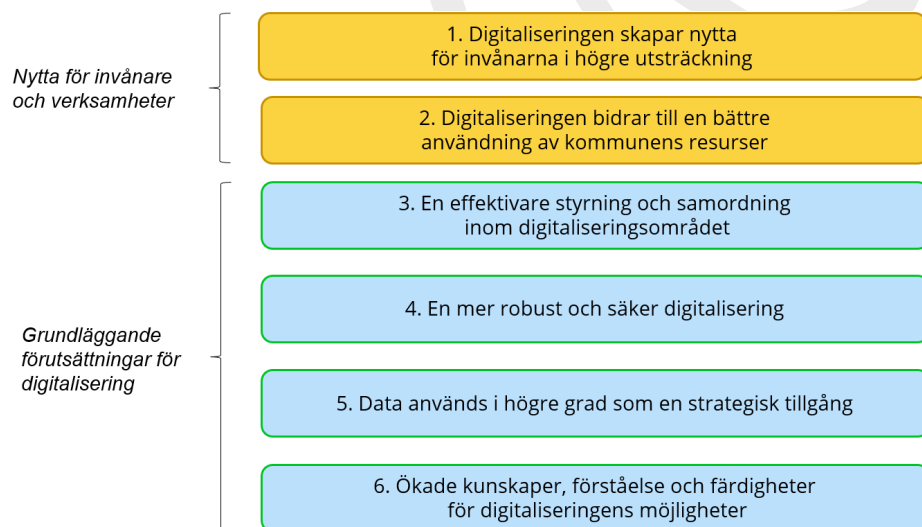
På umea.se/digitalomstallning förklaras facktermer som förekommer i planen.

Övergripande mål

Plan för digital omställning ska bidra till att nämnder och bolag kan tillgodose sina grunduppdrag och nå egna och kommunövergripande mål. Digitaliseringen ska skapa förutsättningar för en attraktiv och hållbar välfärd med fokus på värdeskapande för kommunens invånare, företag, besökare och andra aktörer.

Strategiska inriktningar och prioriterade områden

Planen omfattar sex strategiska inriktningar som kommunen behöver förflytta sig inom för att lyckas med digital omställning. Inriktningarna är varaktiga över tid och berör kommunens samtliga verksamheter.



Planens sex strategiska inriktningar.

Förflyttning inom inriktningarna kräver att kommunen utvecklar ett antal områden. Dessa prioriterade områden har i olika omfattning beroenden till varandra och behöver utvecklas parallellt. Sammantaget skapar de nödvändiga förutsättningar för de strategiska inriktningarna.

Områdena kännetecknas av att de berör hela eller stora delar av kommunen, kräver samhandling från flera verksamheter, behöver ett tydligt ledningsstöd och engagemang samt ofta kräver tillgång till dedikerade medel och resurser för utveckling.

Gemensamt för dessa områden är också att nyttorna ofta uppstår först på längre sikt, och att de är nödvändiga fundament för digital omställning.

Till varje strategisk inriktning ges exempel på prioriterade områden som bedöms ha särskilt stor påverkan på förflyttningen inom den specifika inriktningen.

Områdena kan behöva revideras i takt med att kommunens digitala omställning tar steg framåt, att verksamheters förutsättningar förändras, eller att digitala trender eller andra omvärldsfaktorer utvecklas.

Inriktning 1. Digitaliseringen skapar nytta för invånarna i högre utsträckning

Rätt använd bidrar digitaliseringen till att stärka det sociala kontraktet mellan invånare och kommun vilket också främjar demokratin. Kommunens digitaliseringsarbete ska alltid utgå från invånarnas och samhällets behov. Den digitala omställningen i kommunen ska underlätta för invånare att hantera sina rättigheter och skyldigheter utifrån livshändelser och -situationer.

Kommunen ska i högre grad involvera invånare i kommunens digitala omställning. De digitala lösningarna ska bli mer anpassade till individer, behov och situationer. De ska ha en högre och mer sammanhållen kvalitet, till exempel avseende tillgänglighet, säkerhet, användarupplevelse och jämställdhet. Digitaliseringsarbetet ska bedrivas med helhetsperspektiv på invånarnas och samhällets behov. Processer och information behöver samverka över organisatoriska gränser. Kommunen ska öka förmågan att följa och utvärdera om digitaliseringen skapar rätt, och tillräckligt stort, värde för invånare och samhälle.

Områden som behöver utvecklas för att skapa förflyttning inom inriktningen:

Invånarfokus - Kommunen ska utveckla förutsättningar för delaktighet och transparens i digitaliseringsarbetet. Det krävs systematiskt insiktsarbete, behovsanalys, och uppföljning för att utvärdera nytta. Viktiga metoder är exempelvis dataanalys och uppföljning av användarupplevelser.

Sammanhållen digital service - Processer, information, data och tjänster ska samverka med varandra i ett digitalt ekosystem, inom kommunen och med andra offentliga aktörer. Kommunen ska aktivt verka för att öka invånarnas kunskap och förståelse för hur de digitala tjänsterna kan skapa värde för dem, och hur de används. Kommunen ska följa och

implementera nationella lösningar och standarder för verksamhetsprocesser, information och data samt tekniska lösningar.

Inriktning 2. Digitaliseringen bidrar till en bättre användning av kommunens resurser

Som skattefinansierad aktör har kommunen ett förtroende att förvalta och skapa värde av gemensamma medel. Digitaliseringens möjligheter behöver nyttjas för att verksamheterna ska kunna använda sina resurser på ett effektivare och mer värdeskapande sätt. Ett bättre resursnyttjande ska gynna såväl kvantitativa faktorer som ekonomi, som kvalitativa faktorer som förtroende, klimat och arbetsförhållanden.

Kommunen behöver arbeta med två parallella perspektiv. Ett är att i närtid effektivisera och optimera befintligt utbud av tjänster och service i större utsträckning, exempelvis automatisera rutinuppgifter i större omfattning för att omfördela eller spara resurser. Det andra perspektivet är att utmana befintliga strukturer och arbetssätt, och öppna för helt nya sätt att leverera välfärd i föränderlig tid.

Områden som behöver utvecklas för att skapa förflyttning inom inriktningen:

Intelligent automation - Kommunen ska utveckla strukturer för att identifiera processer att automatisera och skapa tekniska förutsättningar för intelligent automation, samt öka förmågan att anpassa verksamhet och medarbetare till de förändringar som automatiseringen innebär. Effekterna av automatisering ska mätas, följas upp och ageras på.

Datadriven organisation - Kommunen ska utveckla förmågan att systematiskt samla, kombinera och använda data och analytiska insikter för att fatta beslut, uppnå verksamhetsmål och driva innovation. Gemensamt behöver det skapas en kultur där data och analys blir en central del av verksamheten.

AI - Kommunen ska öka kompetens, förståelse och förmåga kring hur AI kan bidra till att uppnå verksamhetsmål, effektivisera arbetsuppgifter samt främja innovation och verksamhetsutveckling. Teknisk förmåga och erforderliga riktlinjer för användning behöver upprättas.

Inriktning 3. En effektivare styrning och samordning inom digitaliseringsområdet

Kommunen behöver organisera och styra digitaliseringsarbetet så att det får rätt effekter utifrån invånarnas och hela kommunens bästa. För att skapa en långsiktighet ska det integreras i kommunens övergripande styrmodell.

För att lyckas med omställningen behöver samarbete över organisatoriska gränser ske i större utsträckning. Det är avgörande då vi har gemensamma utmaningar som kräver gemensamma vägval och sammanhållen styrning på strategisk och taktisk nivå. Genom att beakta gemensamma behov, intressen och ansvarsområden, såväl som enskilda verksamheters förutsättningar, ska inlåsningseffekter undvikas.

Kommunen ska upprätta relevanta mått och indikatorer för att följa upp nyttan av digitaliseringen och lägga en grund för ett effektivt och flexibelt omställningsarbete.

Områden som behöver utvecklas för att skapa förflyttning inom inriktningen:

En sammanhållen styrning - Kommunen ska tydliggöra ansvarsfördelning för digital omställning och vid behov revidera reglementen och ägardirektiv. Principer för finansiering och prioritering ska upprättas för att säkerställa att förutsättningar är kända och att medel nyttjas till det som ger störst nytta. Det gäller både balans mellan driftskapacitet och utvecklingskapacitet, men också mellan grundläggande förutsättningar för digitalisering och direkt värdeskapande åtgärder för invånare och verksamheter.

Kommunen ska etablera strukturer och arbetssätt för det långsiktiga kommunövergripande digitaliseringsarbetet, och upprätta erforderliga styrdokument.

Ändamålsenliga arbetssätt - Kommunen ska tillämpa tvärfunktionella samarbeten inom ramen för samverkansmodell för digitalisering. Samarbetena ska bygga på systematiskt lärande och arbetsformer som sätter utmaningar i centrum och frångår linjestrukturer. För att lyckas med digitalisering krävs god verksamhetskänedom och invånarkänedom såväl som kompetens inom informationsförvaltning, säkerhet, juridik, förändringsledning, kommunikation och teknik. Kommunens arbetssätt ska säkerställa att kompetens och mandat inom dessa områden tillvaratas för att stärka tvärfunktionellt lärande, leveransförmåga och hållbarhet.

Effekthemtagning och uppföljning - Kommunen ska utveckla och tillämpa metoder för att kontinuerligt följa hur digitaliseringens värdeflöde levererar mot önskade effekter, exempelvis genom att följa nytta, risk och kostnad.

Inriktning 4. En mer robust och säker digitalisering

I kommunens digitala tillgångar ryms stora värden som måste skyddas. En ökad digitalisering innebär större sårbarheter, samtidigt som hotbilden ökar på grund av ett försämrat globalt säkerhetsläge. Kommunen ska skapa en robust och säker digitalisering som ger förutsättningar att upprätthålla verksamheter vid störningar eller avbrott, upprätthålla förtroendet för kommunens verksamheter och hjälpa dem att nå sina mål.

Kommunen ska utveckla och förstärka strukturer i arbetet med att förebygga och kontinuerligt hantera risker kopplade till säkerhet inom digitalisering. Kommunens verksamheter och specialistfunktioner ska i större utsträckning samarbeta inom området, då det är en förutsättning för ett gott resultat.

Områden som behöver utvecklas för att skapa förflyttning inom inriktningen:

Informationssäkerhet - En säkerhetskultur som genomsyrar hela organisationen behöver byggas genom ledningens engagemang och genom att öka medvetenheten och kunskapen om riskerna med kommunens informationshantering hos både beslutsfattare och medarbetare. Informationssäkerhetsarbetet ska grundas på en kommungemensam informationsarkitektur för att möjliggöra systematiskt informationssäkerhetsarbete och kontinuerlig uppföljning. Genom att arbeta riskbaserat med tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder kan kommunen säkerställa ett adekvat skydd för verksamhetsinformation och att informationshanteringen efterlever lagar och regelverk. Det riskbaserade arbetet möjliggör också en balans mellan säkerhet och användarbarhet.

Cybersäkerhet - Cybersäkerhetsarbetet ska säkerställa ett systematiskt arbete för att minska risker som utgår från externa och/eller antagonistiska hot mot kommunens tekniska miljö. Kommunen ska arbeta systematiskt med att identifiera sårbarheter, höja kompetensen hos samtliga medarbetare inom grundläggande cybersäkerhet, implementera robusta säkerhetsåtgärder och genomföra kontinuerliga tester, upprätta incidenthanteringsplaner och etablera samarbeten mellan offentliga och privata sektorer i syfte att dela information om hot och bästa praxis.

Optimerad teknisk miljö - Kommunens ska samla och standardisera infrastruktur, digitala plattformar och informationssystem för att skapa en mer enhetlig och effektiv teknisk miljö anpassad till verksamheternas behov. Konsolidera antalet system och säkerställa redundans för att skapa robusthet. Utreda förutsättningar för vad som kan samnyttjas av flera och vad som behöver vara verksamhetspecifikt.

Arkitektur - Kommunen ska säkerställa att det finns en röd tråd mellan vision, mål och genomförande. Det behöver göras genom att beakta hur processer, information och teknik samspelar för att bidra till maximal nytta för invånare genom att ge förutsättningar för både robusthet och innovation. Principer inom arkitekturområdet ska säkerställa att digitalisering sker med fokus på långsiktighet och helhet genom att inlåsningseffekter och säkerhetsrisker över tid minimeras och elimineras.

Inriktning 5. Data används i högre grad som en strategisk tillgång

Genom ökad användning av data och information kan invånarnas beteenden, behov och preferenser förstås bättre. Mer välgrundade beslut kan fattas, verksamhetsstyrningen optimeras och framtida trender förutses.

För invånarna innebär det exempelvis att insatser och tjänster kan automatiseras och bli mera individ- och situationsanpassade. Användningen av data kan också öka kvalité och tillgänglighet. Tillgång till relevant och kvalitetssäkrad data är också en förutsättning för att kunna skala upp användningen och öka nyttiggörandet av exempelvis automation och AI.

Arbetet med att säkerställa ägarskap, kvalité och tillgång till data behöver intensifieras. Att tillgängliggöra och använda data ökar transparensen och stärker invånarnas förtroende genom att göra kommunens verksamheter mer öppna, samtidigt som det främjar innovation och skapar engagemang från externa aktörer.

Områden som behöver utvecklas för att skapa förflyttning inom inriktningen:

Strategi och målbild - Kommunen ska upprätta den styrning som krävs för att möjliggöra värdeskapande genom data.

Informationsförvaltning - För att förenkla Umeås gemensamma värdeskapande och effektivt och tryggt kunna tillgängliggöra och återanvända information, behöver vi intensifiera arbetet med att skapa gemensamma metoder och verktyg för informationsförvaltning och förenkla datadrivet samarbete inom hela kommunkoncernen. Kommunen ska prioritera åtgärder som skapar bättre systematik och struktur för att stödja informationsägarna i deras uppdrag att garantera att deras information är tillgänglig, säker, samt juridiskt och kvalitetsmässigt korrekt. Informationen ska genom den gemensamma verksamhetsstrukturen enklare och säkrare katalogiseras under rätt verksamhetsprocess och kopplas till aktuella digitala lösningar.

Teknisk infrastruktur och analysförmåga - Kommunen ska tillhandahålla moderna och ändamålsenliga tekniska lösningar för insamling, lagring, analys, tillgängliggörande och

visualisering av data. Förmåga behöver skapas för processautomation och optimering i både interna och koncernövergripande processer, samt i interaktion med invånare.

Inriktning 6. Ökade kunskaper, förståelse och färdigheter för digitaliseringens möjligheter

För att modernisera och ställa om kommunens verksamheter med stöd av digitalisering behöver beslutsfattare, chefer och ledare ha en god förståelse för digitaliseringens möjligheter, men också kunskap och ökade färdigheter kring de förutsättningar som behöver finnas på plats för att nå önskade effekter.

Förflyttning inom planens inriktningar bidrar till att öka kommunens digitala mognad, dvs kommunens förmåga att förändra och ställa om på basis av digitalisering. En organisation med hög mognadsnivå är bättre positionerad för att uppnå en hög grad av intern effektivitet, transparens, och för att erbjuda offentliga tjänster som motsvarar och potentiellt överträffar invånarnas förväntningar. Kommunens förmåga till omställning och förändring med stöd av digitalisering kommer att vara helt avgörande för att hantera de utmaningar som kommunen står inför. Chefer måste leda omställningsarbetet, och alla medarbetare behöver förstå digitaliseringens möjligheter för att bli motiverade och engagerade.

Områden som behöver utvecklas för att skapa förflyttning inom inriktningen:

Ökad digital kompetens - Kommunen ska öka insikterna hos beslutsfattare, chefer, ledare och medarbetare för hur digitaliseringen kan bidra till effektivisering och omställning av kommunens verksamheter. Även göra det enkelt för medarbetarna att tillgodogöra sig rätt digital kompetens och färdighet för att utföra och utveckla sitt arbete inom ramen för vad som förväntas i en digital omställning. Strukturer för att säkerställa tillgång till digital kompetens och färdighet på lång sikt behöver utvecklas.

Ökad digital mognad – Kommunen ska främja en kultur som uppmuntrar till omställning, samt skapa förutsättningar för kontinuerlig omvärldsbevakning som ett led i att arbeta med strategisk framsyn för såväl en föränderlig omvärld som en föränderlig framtid.

Förutsättningar för organisatoriskt lärande behöver stärkas.

Genomförande av planen

Tekniska nämnden är ansvarig för genomförande och uppföljning av *Plan för digital omställning*.

Planen ska vara utgångspunkt för nämnders planering och genomförande av digital omställning. Nämnderna ska upparbeta nödvändig styrning och uppföljning för planens genomförande inom sitt verksamhetsområde. Om nämnden fattar beslut om egen handlingsplan för digitalisering bör den utgå från denna kommunövergripande plan för digital omställning.

Tekniska nämnden ansvarar för att, tillsammans med övriga nämnder och förvaltningar, upprätta och koordinera en handlingsplan som konkretiserar hur genomförandet av *Plan för digital omställning* ska ske. I handlingsplanen beskrivs nuläge och önskat läge inom planens prioriterade områden. Utifrån identifierat gap mellan dessa lägen konkretiseras de åtgärder som ger bäst förutsättningar för att bidra med förflyttning mot det önskade läget.

Samverkan kommer att ske med nämnder och förvaltningar i arbetet med att planera, genomföra och följa upp insatser inom handlingsplanen. Insatserna genomförs i etablerade samverkansstrukturer för digitalisering. Tekniska nämnden kommer också att samordna insatser och aktiviteter där flera nämnder och bolag berörs.

Uppföljning

Skriftlig återrapport till tekniska nämnden och kommunstyrelsen sker i slutet av varje verksamhetsår. Planen utvärderas under 2028.

Relaterade styrdokument

Fastställda

Riktlinjer för planerings- och budgetprocess

Policy för informationsförvaltning

Informationssäkerhetspolicy

Riktlinjer för informationssäkerhet

Handlingsplan för digital omställning (under framtagande)

Upphävda

IT-strategi (KF 2017) och Strategi för E-service (KF 2017) upphävs i och med antagande av planen.

Umeå kommuns planering avseende digital omställning under perioden 2025–2028

Inriktningen för arbetet under perioden utgår från det behov av omställning med stöd av digitalisering som kommunen står inför för att kunna uppnå vision, grunduppdrag, inriktning för omställning samt inriktningsmål och program

Strategisk inriktning	Område	Planering	Ansvar	Uppföljning
1. Digitaliserings skapar nytta för invånarna i högre utsträckning	Invånarfokus	Öka transparens i digitaliseringsarbetet och utveckla förutsättningar för invånarnas delaktighet.	TN	Kartläggning av behov och förutsättningar är genomförd. Metoder för ökad transparens och delaktighet är upprättade.
		Upprätta analysmodell som beaktar fakta kring invånaren för en mera skräddarsydd upplevelse och individ-, behovs- och situationsanpassning.	TN	Analysmodell är upprättad och utvärderad.
		Skapa förutsättningar för att kontinuerligt mäta och följa upp användarupplevelser.	TN	Verktyg/modeller för att mäta och följa upp användarupplevelser är utarbetade och implementerade.
	Sammanhållen digital service	Etablera kommunövergripande struktur och metoder för behovsdriven utveckling.	TN	Vägledning för behovsdriven utveckling är utarbetad och implementerad.
		Utreda och ge förslag på förutsättningar för hur kommunens processer och tjänster kan utgå från livssituationer och livshändelser.	TN/Ansvarig nämnd/Bolag	Utredning är genomförd och förslag till hur livssituationer och livshändelser ska beaktas är upprättat.

Strategisk inriktning	Område	Planering	Ansvar	Uppföljning
		Stärka förmågan hos invånare i respektive livssituation för hur kommunens tjänster och digitala lösningar kan ge stöd, användas och skapa värde för dem.	TN/Ansvarig nämnd	En kartläggning av invånarnas behov i relation till livssituationer och livshändelser är genomförd. Stöd och kompetenshöjande insatser är etablerade för minst en livssituation/livshändelse.
		Upprätta färdplan för beaktande och implementering av nationella lösningar och standarder för verksamhetsprocesser, information och teknik som stödjer invånarnas livssituationer och livshändelser.	TN	Färdplan för hur livssituationer och livshändelser beaktas är upprättad.
2. Digitaliseringen bidrar till en bättre användning av kommunens resurser	Intelligent automation	Upprätta färdplan med nyckelområden att fokusera på för att kraftigt öka införandet av intelligent automation som ett sätt att förbättra i kommunens verksamheter.	TN/KS	Förslag till färdplan är upprättad.
		Etablera sätt att arbeta koncernövergripande inom automationsområdet för att nå skalfördelar.	TN	Koncernövergripande arbetssätt inom automationsområdet är etablerade.
		Etablera förmågor för att erbjuda självservice så att fler verksamheter själva kan bygga egna automationer.	TN	Förmågor för självservice är upprättade. Verksamheter bygger egna automationer.
	Datadriven organisation	Öka medarbetarnas kompetens kring data och dess värdeskapande. Ökad kompetens och förståelse kan bidra till en datadriven kultur och att data blir en central och naturlig del av verksamheten.	KS/TN	Kompetensbehov är kartlagt. Kompetenshöjande insatser är genomförda. Kunskapsstöd för AI är etablerat.
		Skapa förutsättningar att effektivt säkerställa att datahantering följer lagar och regler kring dataskydd och integritet.	KS/TN	Regler och lagar för dataskydd och identitet är identifierade och efterlevs.
Artificiell Intelligens, AI	Öka medarbetarnas kompetens kring AI och dess tillämpningar.	TN	Kompetensbehov är kartlagda. Kompetenshöjande insatser är genomförda.	

Strategisk inriktning	Område	Planering	Ansvar	Uppföljning
		Genomföra pilotprojekt för att i mindre skala testa och utvärdera hur AI-lösningar kan skapa värde i verksamheter.	TN	Pilotprojekt inom AI är genomförda och utvärderade.
		Erbjuda analys- och insiktsprodukter där AI ingår för att förstå och analysera kommunens verksamheter.	TN	Det finns ett utbud av analys- och insiktsprodukter inom AI-området.
		Systematisk omvärldsbevakning av AI-området för att bättre förstå hur, var och med vilken teknik AI bästa tillämpas i kommunens verksamheter.	TN	Omvärldsbevakning tillgängliggörs enligt en upprättad struktur.
3. En effektivare styrning och samordning inom digitaliseringsområdet	En sammanhållen styrning	Tydliggöra ansvarsfördelning för digital omställning och vid behov revidera nämndreglementen och ägarstyrning så att de uttrycker nämnders och bolags ansvar och mandat.	TN/KS	Reglementen och ägardirektiv är reviderade.
		Upprätta principer för finansiering, prioritering och balansering för att säkerställa att förutsättningar är kända och att medel nyttjas till de digitaliseringsinitiativ som skapar störst nytta.	TN	Principer för finansiering, prioritering och balansering är upprättade.
		Etablera struktur och arbetssätt för det långsiktiga kommunövergripande digitaliseringsarbetet med utgångspunkt i Plan för digital omställning.	TN/KS	Struktur och arbetssätt är upprättade och tillämpas.
		Etablera relevant styrning genom att upprätta erforderliga styrdokument.	TN/KS	Erforderliga styrdokument är upprättade.
	Ändamålsenliga arbetssätt	Verka för att minimera ledtider i digitaliseringsinitiativ genom att etablera principer för ändamålsenlig taktisk styrning, där beslut fattas med grund i medarbetares kompetens och tillgänglig information.	TN	Principer för beslutsfattande etablerat.
		Etablera och tillämpa tvärfunktionella samarbeten över organisatoriska gränser för att hantera digitaliseringens komplexitet.	TN/Ansvarig nämnd	Tvärfunktionella samarbeten är etablerade och tillämpas vid prioriterade initiativ.
		Skapa förutsättningar för att kompetens inom exempelvis informationsförvaltning, juridik, förändringsledning och teknik tillvaratas för att stärka tvärfunktionellt lärande, leveransförmåga och hållbarhet.	TN/KS	Etablera process för att identifiera och tillvarata specialistkompetens i prioriterade initiativ.

Strategisk inriktning	Område	Planering	Ansvar	Uppföljning
	Effekthemtagning och uppföljning	Utveckla och tillämpa metoder för att kontinuerligt följa hur digitaliseringens värdeflöde levererar mot önskade effekter.	TN	Kontinuerlig rapportering av mätning och uppföljning för hur digitaliseringens värdeflöde bidrar till önskade effekter.
4. En mer robust och säker digitalisering	Informationssäkerhet	Säkerställa att det finns metod och arbetssätt för att systematiskt kartlägga, klassa och riskhantera information i en kommungemensam struktur.	KS	Metod och arbetssätt för att systematiskt kartlägga, klassa och riskhantera information i en kommungemensam struktur är etablerad.
		Säkerställ att alla nämnder har resurser med kompetens att arbeta med kartläggning, klassning och riskhantering av information.	Ansvarig nämnd	Samtliga nämnder har resurser med kompetens att arbeta med kartläggning, klassning och riskhantering av information.
		Tillhandahålla kontinuerliga kompetenshöjande insatser för alla medarbetare i grundläggande informationssäkerhet.	KS	Planera, genomföra och utvärdera kompetenshöjande insatser.
	Cybersäkerhet	Implementera robusta säkerhetsåtgärder och arbeta systematiskt med att identifiera sårbarheter som kan utnyttjas av hotaktör.	TN	Systematiskt arbete med att identifiera sårbarheter som kan utnyttjas av hotaktör är upprättat.
		Utveckla incidenthanteringsplaner för att snabbt kunna reagera på attacker.	TN	Incidenthanteringsplaner är upprättade.
		Tillhandahålla kontinuerliga kompetenshöjande insatser för alla medarbetare i grundläggande cybersäkerhet.	TN	Planera, genomföra och utvärdera kompetenshöjande insatser.
		Stärka samarbete och informationsdelning mellan offentliga och privata sektorer för att dela information om hot och bästa praxis.	TN	Det finns etablerade samarbeten mellan offentliga och privata sektorer i syfte att dela information om hot och bästa praxis.
		Använda nya teknologier som AI och maskininläring för att förbättra hotdetektering och respons.	TN	Nya teknologier, såsom AI och maskininläring används för hotdetektering och respons.

Strategisk inriktning	Område	Planering	Ansvar	Uppföljning
		Genomföra kontinuerliga riskanalyser för att identifiera nya sårbarheter och hot.	TN	Riskanalyser för att identifiera nya sårbarheter och hot genomförs kontinuerligt.
		Utveckla och implementera erforderliga styrdokument för cybersäkerhet som är anpassade till verksamhetens specifika behov och riskprofil.	TN/Ansvarig nämnd	Styrdokument anpassade till verksamheternas specifika behov och riskprofil är implementerade.
	Optimerad teknisk miljö	Samla och standardisera infrastruktur, digitala plattformar och informationssystem i syfte att skapa en mera enhetlig och effektiv teknisk miljö.	TN	Kontinuerligt rapportera status avseende robusthet utifrån konsolidering och redundans. Förutsättningar kring vilken infrastruktur och vilka lösningar som kan samnyttjas är kartlagda.
	Arkitektur	Etablera principer inom arkitekturområdet som säkerställer att digitalisering sker med fokus på långsiktighet och helhet.	TN	Arkitekturprinciper med fokus på långsiktighet, helhet och robusthet är etablerade.
		Etablera process för löpande integrering av arkitektur i digitalisering för att säkerställa långsiktighet och helhet i enlighet med gällande arkitekturprinciper.	TN	Process etablerad och testad inom samverkansobjekt.
		Etablera ändamålsenlig dokumentation av arkitektur för att möjliggöra analys och uppföljning på organisationsövergripande nivå.	TN	Dokumentation genomförd i samband med samtliga förändringar i arkitekturen.
5. Data används i högre grad som en strategisk tillgång	Strategi och målbild	Ta fram en strategi och målbild för dataområdet som belyser såväl informationsägarskap, kultur, arbetssätt, teknik och andra förutsättning såsom exempelvis juridik.	TN/KS	Strategi och målbild för dataområdet är upprättad.
		Etablera en API-strategi för att säkerställa dataåtkomst både mot leverantörer och internt mellan samverkansobjekt	TN/KS	En API-strategi är upprättad och beslutad. Samverkansobjekt för dataområdet är etablerat.
		Etablera samverkansobjekt med bred representation för dataområdet.		

Strategisk inriktning	Område	Planering	Ansvar	Uppföljning
	Informationsförvaltning	Säkerställa interoperabilitet i kommunkoncernen genom att dela och utveckla gemensamma strukturer för informationsförvaltning med utgångspunkt i informationsägarnas verksamhetsprocesser.	TN/KS/Ansvarig nämnd/Bolag	En gemensam struktur för informationsförvaltning är etablerad i kommunkoncernen, baserad på processtrukturer och grundbegrepp.
		Utreda och ge förslag på gemensam styrning för informationsförvaltning i hela kommunkoncernen.	KS	Förslag upprättat för gemensam styrning för informationsförvaltning i hela kommunkoncernen.
		Informationsägarna följer avsedd struktur för hantering, gallring och bevarande.	KS/Ansvarig nämnd/Bolag	Ett reviderat arkivreglemente är upprättat som ställer krav på att informationsägarna följer avsedd struktur för hantering, gallring och bevarande.
		Genomförande av kontinuerliga kompetenshöjande insatser inom informationshantering/förvaltning/ägarskap.	KS/Ansvarig nämnd	Kartlägga behov samt upprätta och förankra plan för kompetenshöjning, genomföra kompetenshöjande insatser, följa upp resultatet.
		Genomförande av kontinuerliga mätningar av informationsanvändning.	KS/TN	Rutin för mätning samt hantering av resultat är upprättad.
		Utveckla kommunövergripande datamodeller för nyckelområden för att säkerställa att information kan återanvändas och delas på ett enhetligt sätt inom kommunen.	KS/TN	Kommunövergripande datamodeller för nyckelområden är upprättade och används.
	Teknisk infrastruktur och analysförmåga	Etablera modern och skalbar teknisk infrastruktur för att effektivt samla in, tillgängliggöra och analysera data.	TN	En modern och skalbar teknisk infrastruktur är etablerad.
		Erbjuda ökat stöd till analysförmåga kring användning av data för kommunens verksamheter.	TN/Ansvarig nämnd	Produkter, tjänster och stöd kopplat till dataområdet erbjuds.

Strategisk inriktning	Område	Planering	Ansvar	Uppföljning
6. Öka kunskaper, förståelse och färdigheter för digitaliseringens möjligheter	Ökad digital kompetens	Öka insikter, förståelse och färdigheter hos beslutfattare, chefer, ledare och medarbetare för hur digitaliseringen kan bidra till effektivisering och omställning av kommunens verksamheter.	TN/KS	Behov och förväntningar är kartlagda, aktuell kompetensnivå är kartlagd, kompetensplan för olika yrkesroller är upprättad och fastställd, kompetenshöjande insatser är genomförda och utvärderade, förslag till hur digital kompetens säkerställs på längre sikt är upprättat.
		Paketera och tillgängliggöra material och utbildningar på ett enkelt och intuitivt sätt.	TN/KS	Förutsättningar kring utbildningsplattform och strukturer för tillgängliggörande av material är utredda.
	Ökad digital mognad	Utreda förutsättning för hur kommunen främjar en kultur som uppmuntrar till digital omställning.	TN/KS	Förutsättningar är utredda.
		Skapa förutsättningar för omvärldsbevakning och strategisk framsyn.	TN/KS	Förslag upprättat och implementerat för hur omvärldsbevakning och strategisk framsyn ska beaktas inom digitaliseringen.
		Etablera förutsättningar för organisatoriskt lärande inom digitaliseringsområdet.	TN/KS	Förslag till etablering av förutsättningar för organisatoriskt lärande inom digitaliseringsområdet är upprättat.



Tjänsteskrivelse

2025-02-07

Kommunfullmäktiges
jämställdhetsutskott

Diariennr: KS-2024/01094

Motion 24/2024: Revidering av Kommunfullmäktiges arbetsordning; Maja Westling Palmberg (C)

Förslag till beslut

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige
att bifalla motionen

Ärendebeskrivning

Centerpartiet yrkar i motion 24/2024 att kommunfullmäktiges arbetsordning revideras så att även bolagsordförande och utskottsordförande kan interPELLERAS och ställas frågor.

Motionären menar att syftet med motionens förslag är att ytterligare stärka insynen och dialogen mellan fullmäktiges ledamöter och ansvariga funktioner.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Enligt kommunallagen får interpellationer samt frågor ställas av ledamöterna i kommunfullmäktige och riktas till ordföranden i en nämnd eller en fullmäktigeberedning samt till de förtroendevalda i övrigt som fullmäktige bestämmer. Interpellationer ska avse ämnen som hör till fullmäktiges, en nämnds eller en fullmäktigeberednings handläggning men får inte avse ärenden som rör myndighetsutövning mot någon enskild. Interpellationer bör ställas endast i angelägenheter av större intresse för kommunen. Frågor har till syfte att hämta in upplysningar och ska ha ett bestämt innehåll.

Förslaget enligt motionen skulle innebära att exempelvis jämställdhetsutskottets ordförande också kan interPELLERAS och ställas frågor, vilket inte fallet är idag.

Jämställdhetsutskottet ser positivt på denna möjlighet, men vill samtidigt påminna om att interpellationer är ett verktyg för ansvarsutkrävande där det finns en sammankoppling mellan ansvar och befogenhet. Verksamhetsansvaret för det kommunövergripande jämställdhetsarbetet ligger hos Kommunstyrelsen, vilket innebär att interpellationer och frågor

Tjänsteskrivelse

Dnr: KS-2024/01094

som rör kommunens jämställdhetsarbete i första hand bör ställas till kommunstyrelsens ordförande. Det samma gäller kommunstyrelsens utskott.

Beslutsunderlag

Motion 24/2024

Beredningsansvariga

Annika Dalén, jämställdhetsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Beslutet ska skickas till

Motionären

Förnamn, Efternamn

Befattning

Annika Dalén

Jämställdhetsstrateg

MOTION TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE I UMEÅ KOMMUN

REVIDERING AV KOMMUNFULLMÄKTIGES ARBETSORDNING

Kommunfullmäktiges arbetsordning är utformad för att främja insyn och möjliggöra politisk dialog mellan fullmäktiges ledamöter och ansvariga beslutsfattare. I dagsläget får ledamöter och ersättare ställa frågor och interpellationer till nämndsordförande, kommunstyrelsens ordförande samt kommunfullmäktiges ordförande.

Möjligheten att ställa frågor och interpellationer till kommunfullmäktiges ordförande infördes efter en motion som undertecknad lämnade in i december 2019, vilken fullmäktige biföll. Syftet med den ändringen var att öka transparensen och skapa en tydligare ansvarsfördelning.

Trots att detta var ett steg i rätt riktning har jag upptäckt fler brister i arbetsordningen som behöver åtgärdas. Denna motion syftar till att täppa till de luckorna och ytterligare stärka insynen och dialogen mellan fullmäktiges ledamöter och ansvariga funktioner. För bolagsordförande finns idag en möjlighet att indirekt få svar via en process där interpellationen överlämnas av en nämndsordförande. Detta skapar dock onödigt merarbete utan att tillföra något mervärde.

Centerpartiet föreslår därför kommunfullmäktige besluta:

att kommunfullmäktiges arbetsordning revideras så att även bolagsordförande och utskottsordförande kan interPELLERAS och ställas frågor.

Umeå 11 december 2024

Maja Westling Palmberg, Centerpartiet



Tjänsteskrivelse

2025-02-07

Kommunfullmäktiges
jämsälldhetsutskott

Diariernr: KS-2023/00917

JUSK medfinansiering projekt från Kvinno- och tjejjouren

Förslag till beslut

Jämsälldhetsutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Kvinn- och tjejjourens återrapportering för projektet "Under radarn" som jämsälldhetsutskottet medfinansierade med 80 000:- enligt beslut 2023-12-07.

Beslutsunderlag

Slutrapport under radarn 2024

Beredningsansvariga

Annika Dalén, jämsälldhetsstrateg

Förnamn, Efternamn
Befattning

Annika Dalén
Jämsälldhetsstrateg

UNDER RADARN

En förstudie om våldsutsatta kvinnor och tjejers dubbla utsatthet i gängkriminella miljöer.
Möjligheter och utmaningar att få stöd av ett samhälle som fokuserar på avhoppande
våldsutövande män



Anna Lindström & Sanna Ström

Projektnamn: Under radarn. En förstudie om våldsutsatta kvinnor och tjejers dubbla utsatthet i gängkriminella miljöer. Möjligheter och utmaningar att få stöd av ett samhälle som fokuserar på avhoppande våldsutövande män

Länsstyrelsen i Västerbottens diarienummer: 801-9775-2023

Umeå kommun diarienummer: KS-2023/00917

Bakgrund

I ljuset av den pågående våldsvågen i Sverige med gängkriminalitet och organiserad brottslighet klarar inte samhället av att förstå att mäns och killars våld mot kvinnor och tjejer hänger ihop med detta. Istället vill samhället ensidigt framhålla tjejer och kvinnor som gröna gummor, möjliggörare av brott och högst delaktiga inom gängkriminaliteten. När vi från kvinno- och tjejjourströrelsen talar om sambandet mellan gängkriminalitet och mäns våld mot kvinnor och framhåller att vi alltid kommer stå på hennes sida så möts vi av frågor kring om vi saknar förståelse för tjejer och kvinnors egna agens att de kan agera utan tvång och begår kriminella handlingar. Som en del av kvinno- och tjejjourströrelsen är vår bestämda uppfattning att alla våldsutsatta tjejer och kvinnor har rätt till stöd och skydd. För om hon inte får stöd att lämna sin våldsamma kille och/eller andra manliga förövare i gänget så kommer hon heller inte kunna bryta och lämna brottslighet.

Samtidigt som vi uppmärksammat att samhället fokuserar på avhoppade män och porträtterar kvinnor som delaktiga i den gängkriminella världen utan förståelse för hur kön, makt och våld hänger ihop, så möter vi på Kvinno- och tjejjouren i Umeå i allt större utsträckning kvinnor och tjejer som utsätts för våld av en man/kille i en gängkriminell miljö. De kvinnor/tjejer vi möter har ofta en önskan att avbryta relationen, vilket är anledningen till att hon söker stöd hos oss. Det faktum att hennes partner har kopplingar till större kriminella nätverk, där våld är sanktionerat, gör det än svårare för henne att bryta upp från honom som utsätter henne för våld. Många av de tjejer och kvinnor som söker stöd och skydd hos oss berättar om ett ständigt pågående latent våld när en lever med en man som befinner sig i dessa miljöer. Det handlar om tidigare utfärdade hot och våldshandlingar, han och hans gängs tillgång till kniv och skjutvapen samt kollektivistiska strukturer som understödjer hans beteende och handlingar oavsett vad. Vi menar att bara vetskapen om att han befinner sig i dessa miljöer, oavsett hennes roll i gänget, utgör en stor rädsla hos henne. För att kunna möta målgruppen våldsutsatta tjejer som rör sig i dessa miljöer vet vi att kunskap om hur kön, makt och våld hör ihop och hur tjejer alltid måste förhålla sig till mäns och killar våld- och maktkapital är centralt. I dessa miljöer är våldet otroligt sanktionerat och normaliserat, samt attityderna misogyna och patriarkala. Vi ser sambandet och därför pratar vi om att mäns och killars våld mot tjejer hänger ihop med gängkriminalitet.

Vi vet, genom år av kvinnor och tjejers berättelser i samtal med oss att myndigheter brister i sitt bemötande såväl som i sin våldsförståelse och i frågan om insatser gällande denna målgrupp. Med bakgrund av detta ansökte vi om medel från Länsstyrelsen Västerbotten och Umeå kommun för att göra en förstudie med syfte att stärka samverkan i vår kommun och län kring våldsutsatta kvinnor och tjejer som befinner sig eller har befunnit sig i gängkriminella miljöer. Men framförallt ville vi med vår förstudie fortsätta med det som kvinno- och tjejjourer alltid gjort och alltid kommer att fortsätta göra, oavsett vilka vindar som blåser i vårt samhälle: att ge skydd och stöd till våldsutsatta kvinnor och tjejer.

Definitionen av män och killars våld mot kvinnor och tjejer

När vi använder begreppet våld utgår vi från Per Isdals definition som lyder ”Våld är varje handling riktad mot en annan person, som genom denna handling skadar, smärftar, skrämmer eller kränker, får denna person att göra något mot sin vilja eller avstå från något som den vill” (Meningen med våld, 2017)¹. Vidare använder vi oss av begreppet mäns/killars våld mot kvinnor/tjejer för att synliggöra allt det våld som tjejer och kvinnor utsätts för av män och killar. Förövaren kan vara hennes partner, men det innefattar också våld som utövas av hennes manliga vän, en annan gängmedlem eller en helt okänd man. Att tala om mäns våld mot kvinnor tar också fasta på de bakomliggande patriarkala strukturererna som möjliggör våldet, att män har en överordnad ställning, vilket också brukar kallas könsmaktsordningen. Den yttersta konsekvensen av dessa patriarkala strukturer är våldet som alla tjejer och kvinnor riskerar att utsättas för och hon som vittnar om sin utsatthet riskerar att inte bli trodd utan istället ifrågasatt. Denna kunskap är utgångspunkten inom kvinno- och tjejjourer där stödet till kvinnor och tjejer handlar om att lyssna och stötta, att tro på hennes berättelse. Utifrån den kunskapen har vi valt att inte använda oss av någon vidare definition vad gäller gängkriminalitet och liknande begrepp inom ramen för vår förstudie. Vi utgår i denna slutrapport, liksom i vår verksamhet i övrigt, från hennes upplevelser och beskrivningar om gängkriminalitet/gängliknande miljöer/relationer med tungt kriminella.

Förstudien

I december 2023 beviljades projektmedel från Länsstyrelsen Västerbotten samt Umeå kommun för att genomföra förstudien under 2024. Det inledande skedet av studien syftade till att få en överblick av kunskapsläget inom området. I detta skede blev det tydligt att det saknas forskning gällande kvinnor och tjejers utsatthet i gängkriminella miljöer utifrån en svensk kontext.

Parallellt med kunskapsinhämtningen påbörjade vi också kartläggningen gällande relevanta lokala aktörer, vilka senare skulle ingå i samverkansforumet “Under radarn” och vilka vi kunde inhämta information om nulägesbild utan deras medverkan i “Under radarn”. Kvinno- och tjejjouren i Umeå ingår redan i flera befintliga samverkansforum enligt vårt IOP (Idéburet offentligt partnerskap) med Umeå kommun. Av vår förkunskap av att redan ha samverkan i frågor som rör mäns våld mot kvinnor, mäns våld i hederns namn, prostitution och människohandel och våld i nära relation tillfrågade vi yrkesverksamma i Umeå kommun och i Västerbottens län om intresset att delta i ett samverkansforum med fokus på våldsutsatta kvinnor och tjejer i gängkriminell/gängliknande miljö. Vi möttes av positiv feedback och stort engagemang redan inledningsvis, att det var frågor som många hade behov av att samverka med andra med under ordnade former. Utifrån vår egen erfarenhet av samverkan såg vi en risk för urvattning av en för bred samverkan. Vi valde därför att avgränsa “Under radarn” till att kunskap om män och killars våld mot kvinnor och tjejer samt regelbunden klientkontakt skulle vara en förutsättning för deltagande. En ytterligare avgränsning som vi gjorde var att exempelvis boenden, som enbart tar emot kvinnor och tjejer på bistånd av socialtjänsten, inte skulle bjudas in. Vi valde inte heller att bjuda in aktörer som har som krav på att hon ska ha lämnat eventuella relationer redan för att hon ska kunna få stöd hos dem. Med det sagt, har vi i vår aktörsanalys kunnat identifiera att det

¹ Isdal, Per. (2017). Meningen med våld s. 3

finns fler aktörer än de som ingår i samverkansforumet "Under radarn" som är viktiga för det fortsatta arbetet. Vi har utanför "Under radarn" bjudits in och bjudit in till samtal med universitet, kommuner och andra myndigheter gällande hur stöd och skydd till våldsutsatta kvinnor och tjejer i gängkriminell miljö kan förbättras och stärkas.

En solig dag i april 2024 fylldes Kvinnohuset för första gången med "Under radarn", därefter har vi sammankallat aktörer till träffar i september 2024 och januari 2025 inom ramen för projekttiden. Totalt sett har 15 olika aktörer och 24 unika deltagare ingått i "Under radarn". Vi har samlat representanter från följande verksamheter: Polismyndigheten region nord, socialtjänstens öppenvård, socialtjänstens myndighetsutövning, representater från kommunala fältgrupper, Bris, region Västerbotten, målsägandebiträde, centrum mot våld, regionkoordinator mot prostitution och människohandel, kommunal fritidsverksamhet, representanter från gymnasieskola och Kvinno- och tjejjourer i Västerbotten.

Vi har i samverkan arbetat med olika case-övningar, inspirerade av berättelser från Kvinno- och tjejjouren i Umeå, som stöd för att få syn på våra olika yrkesrollers möjligheter och utmaningar i att erbjuda skydd och stöd till våldsutsatta kvinnor och tjejer i gängkriminell/gängliknande miljö. Vi har arbetat för att i samverkan synliggöra i vilka situationer vi behöver ta stöd och hjälp av andra och att identifiera våra olika ansvar och prioriteringar. "Under radarn" har också bidragit till att identifiera kontaktvägar mellan verksamheter som tidigare inte har samverkat. De olika aktörernas positiva feedback, engagemang och kunskap har bidragit till hur projektet har utvecklats under 2024. "Under radarn" har varit den huvudsakliga informationskällan av länets samlade nulägesbild av vad som saknas i det fortsatta arbetet under 2025 för att nå det stora målet: att samhället ska ge det bästa möjliga stödet till de kvinnor och tjejer som befinner sig i gängkriminella miljöer så att hon kan leva ett liv fritt från mäns våld, förtryck och dominans.

En stor del av Kvinno- tjejjourerörelsens arbete är historiskt sett att verka för att våldsutsatta kvinnor, tjejer och barns erfarenheter och röster kan komma till tals gentemot såväl myndigheter som samhället i stort och våra makthavare. Det har således varit en viktig del av projektet att skapa, och i vissa fall ta, utrymme för att synliggöra hennes berättelse. Projektet och Kvinno- och tjejjourens erfarenheter av mötet med målgruppen har flera gånger under året presenterats för andra verksamheter och samhället i stort. På anordnade konferenser och utbildningsdagar så som exempelvis Umebrå forum och mänskliga rättighetsdagarna i Skellefteå såväl som i lokalmedia och i forskningsintervjuer. Under hösten 2024 rullade en av Umeås stadsbussar varje dag runt med budskapet *"Vi står bakom dig! Män och killars våld mot kvinnor och tjejer finns i alla miljöer. Vi blundar inte för kvinnors och tjejers utsatthet i organiserad brottslighet!"* Vi har, i våra befintliga kanaler såsom återkommande på sociala medier och i vårt årliga demonstrationståg den 8 mars, lyft upp frågan om stöd och skydd till våldsutsatta kvinnor och tjejer i gängkriminella/gängliknande miljöer.

Vi hade en önskan i arbetet med förstudien om att utveckla vårt eget stödarbete för att kunna möta hennes behov på ett bättre och mer adekvat sätt. Vi har tagit del av den otroligt begränsade forskningen som finns på området samt deltagit i det digitala seminarium som olika myndigheter har erbjudit under 2024. Det fanns en farhåga hos oss att målgruppen skulle upphöra att söka stöd och skydd hos vår verksamhet när vi så koncentrerat har arbetat med frågan under 2024. Att

kvinnor och tjejer skulle börja känna rädsla och tveksamhet över att ha kontakt med den fria kvinno- och tjejjour rörelsen. En uppskattning i vår verksamhet utifrån vår statistik visar dock att så inte är fallet. Vårt arbete har även resulterat i att socialtjänsten i andra delar av Sverige har inkommit med placeringsförfrågningar till vårt skyddade boende med anledning av att de fått vetskap från andra yrkesverksamma om att vår särskilda kunskap av att möta våldsutsatta kvinnor och tjejer som har befunnit sig i gängkriminell/gängliknande miljö. Tvärtom vår egen farhåga, ser vi att förstudien har stärkt vår övertygelse om att kvinno- och tjejjourer är helt avgörande och har en mer sann bild än resten av samhället av män och killars våld mot kvinnor och tjejer.

Resultat

I arbetet med aktörsanalysen och samverkansgruppen "Under radarn" är det tydligt i vår verksamhet, likt många andra verksamheter i Umeå kommun och i Västerbotten, att kvinnor och tjejer utnyttjas av män och killar på många olika sätt. Vi önskar att alla som tar del av denna slutrapport hade fått möjlighet att vara en fluga på väggen under året. Både i samtal med samverkansforumet "Under radarn" och med andra aktörer men även i vår egen verksamhet där vi möter våldsutsatta kvinnor och tjejers berättelser varje dag. Det finns så mycket viktigt som vi hade velat förmedla och dela i denna resultatdel som tyvärr inte får plats denna gång.

Prostitution och människohandel för sexuella ändamål är mycket vanligt förekommande i gängmiljö, vilket även bekräftas i Jämställdhetsmyndighetens rapport "Ett fortsatt stärkt arbete mot prostitution och människohandel" (slutrapport mars 2024²). Gängkriminalitet och sexuell exploatering går hand i hand och med den kunskapen kan vi, när vi får vetskap om organiserad brottslighet, troligtvis identifiera tjejer och kvinnor som är utsatta för sexuell våld, prostitution och människohandel. Föreställningar om gängkriminalitet och organiserad brottslighet riskerar att vi missar att det kan ta sig uttryck på andra sätt, som till exempel företagsliknande strukturer och ekonomisk brottslighet, något som yrkesverksamma som särskilt stöttar tjejer och kvinnor som utsätts för prostitution och människohandel ser allvarligt på i frågan om samhällets erbjudande av stöd och skydd. Ett resultat av det är det fortsatta behovet av att lyfta och uppmärksamma sambandet mellan gängkriminalitet och sexuell exploatering eller exploatering för kriminella ändamål av kvinnor och tjejer i vårt län för att kunna identifiera och erbjuda stöd och skydd.

Tjejer/unga kvinnor i åldern 13-25 år har ringats in av aktörerna på lokal nivå som särskilt utsatta för att killar och män ska exploatera dem för sexuella och kriminella ändamål. Unga tjejer utnyttjas till att utföra kriminella handlingar såsom att tvätta pengar och förvara/transportera vapen och narkotika redan från väldigt tidig ålder. I Kvinno- och tjejjouren i Umeås egna verksamhet har den yngsta tjejen som sökt stöd för sin våldsutsatthet i gängkriminell miljö uppgett sin ålder till 14 år gammal under 2024. Den nulägesbild som delats i samverkansforumet är att förekomsten av att tjejer blir inlurade i relationen, sk "lover-boy-syndrom" och i relationen utsätts för våld av den egna manliga partnern och används av honom för att byta tjänster (exempelvis sex) med andra gängkriminella är vanlig.

2

Att det finns en stor vilja och brinnande engagemang i Umeå kommun och i Västerbottens län att stötta särskilt unga tjejer att bryta med såväl manliga förövare som med gängkriminalitet är ett resultat att se mycket ljus på. Att yrkesverksamma är villiga att använda sig av och även tänja på sitt handlingsutrymme för att kunna ge skydd och stöd. Det som däremot har framkommit är att viljan och engagemanget riskerar att ibland bli ett omedvetet påförande av skuld och skam på tjejen istället. Yrkesverksamma vädjar om att tjejen ska upphöra att sluta sälja/skicka avklädda bilder och videor, vilket riskerar att få henne att känna att vad som händer med det avklädda materialet och med henne är hennes eget fel. Det resultatet bör tolkas som särskilt intressant utifrån det fortsatta arbetet för oss alla att anpassa vårt stöd till att den verkliga världen även nu händer på internet och att den digitala arenan har blivit ett utrymme att både utsätta henne för våld och rekrytera henne till gänget.

Stödjande funktioner inom exempelvis skola eller i verksamheter för unga tjejers fritid jobbar mycket med tydlighet för att skapa trygghet i mötet med henne. Att å ena sidan bygga förtroende hos henne för att få henne att berätta om våldsutsatthet, å andra sidan vara beroende av att andra aktörer sedan behandlar dessa uppgifter och erbjuder vidare insatser. Att det finns personal som enbart arbetar med att öka tryggheten på skolan genom att finnas tillgängliga för samtal, men även uppmärksamma obehöriga. Att utbilda personal i skol- och fritidsmiljö har resulterat i att fler yrkesverksamma vågar utmana bilden av vem som kan vara en förövare.

Socialtjänstens ansvar är att ge stöd och skydd till våldsutsatta kvinnor och tjejer, oavsett om det gäller våld i nära relation eller inte. Samtidigt upplever många verksamheter att myndigheten inte lever upp till detta och att det många gånger är svårt att få till en bra samverkan för hennes bästa. Varför stödet från socialtjänsten anses vara bristfällig kan vara deras stora personalomsättning och nyexaminerade i kombination av komplexa ärenden. Flera stödjande aktörer upplever en stor diskrepans inom olika delar av socialtjänstens bedömningar och kunskap om mäns våld, och att den nya lagstiftningen om barn på skyddat boende har gjort det svårt för såväl den våldsutsatta mamman att få stöd men också för andra aktörer att kunna göra sitt arbete fullt ut. När placeringarna på skyddat boende blir kortare, det finns krav på att umgänge mellan barnet och förövaren, eller när socialtjänsten är avvaktande i sina beslut så blir det svårt att fullfölja exempelvis en rättslig process eller ge god vård. Boendesituationen beskrivs av samtliga aktörer som en särskild svårighet och hinder. Idag finns det få skyddade boenden i norra Sverige, samtidigt som många aktörer önskar att kvinnor, tjejer och barn får söka skydd i vår del av landet. För våldsutsatta kvinnor/tjejer i missbruk anser flera aktörer att det inte finns något skyddat boende som kan möta hennes behov av stöd och skydd. Få skyddade boenden har möjlighet att ta emot husdjur, vilket leder till att hon stannar kvar istället för att lämna. Många aktörer beskriver även att möjligheten till stadigvarande boende för våldsutsatta kvinnor och tjejer har blivit sämre under senaste åren, vilket gör det otroligt svårt att motivera henne till förändring om hon då riskerar hemlöshet. En slutsats av det är att vi behöver en översyn av tillgången till akut skyddat boende, såväl som stadigvarande boende för våldsutsatta kvinnor och tjejer som vill lämna honom och/eller gänget.

Ett resultat av aktörsanalysen är vikten av en sammanhållen bild av vad våldsutsatthet kan innebära, och att de åtgärder som en aktör genomför idag kan förenkla en annan aktörs arbete

längre fram - ibland om flera år. Att hälso- och sjukvården har kunskap om och kan identifiera våldsutsatthet även utanför det som kallas för "våld i nära relation" är avgörande i arbetet med våldsutsatta kvinnor och tjejer. Konsekvensen av att utnyttjas för människohandel för sexuella ändamål är bland annat en ökad risk för sexuellt överförbara sjukdomar och allvarlig smärtproblematik. Att använda sig av befintliga verktyg såsom att dokumentera med skyddat sökord i journalen kan ha stor betydelse för en eventuell rättslig process. För hälso- och sjukvården är smittskyddslagen både till hjälp att kunna identifiera henne och kunna erbjuda stöd inom ramen för hälso- och sjukvårdens ramar. Det kan också vara en utmaning i att å ena sidan följa rådande lagstiftning och å andra sidan skydda henne från hans/gängets konsekvenser om de anser att det är hon som bidragit med smittan. Det finns rutiner att ställa frågor om våld och hot i samband med smittspårning för att kunna göra avvägande för tjejen/kvinnans säkerhet, kontrollfrågor har även bidragit till en ökad identifiering av våldsutsatta kvinnor och tjejer som befinner sig i/har befunnit sig i gängkriminella miljöer.

Väntrum identifieras som en plats som många våldsutsatta kvinnor och tjejer känner stor risk inför att vistas i, då det inte alltid är givet vilka hon ska behöva vara rädd för. Detsamma gäller tillgång till journalanteckningar, om förövarna arbetar inom verksamheten. Flera verksamheter upplever att det finns metoder att komma runt för att trygga henne, men att den informationen inte når fram till henne.

Det senaste åren har sk "gröna gummor", alltså tjejer/kvinnor som passerar samhället som oskuldsfulla och som är ostraffade sedan tidigare, börjat användas av de gängkriminella männen/killarna. Hennes uppgifter kan inom gänget vara att hyra bilar och bostäder i hennes namn, som sedan används i den organiserade brottsligheten. Ett perspektiv som sällan lyfts för allmänheten är hennes utsatthet om hon inte ställer upp på det gänget kräver av henne. För yrkesverksamma som ingått i aktörsanalysen så ringas det in som en stor utmaning för både tjejer/kvinnor och de yrkesverksamma när förutsättningen att få tillgång till stöd är att berätta om egna kriminella handlingar. Socialtjänsten, som är den verksamhet som i många fall är den verksamhet som erbjuder insatser som skyddat boende, har skyldighet att anmäla brott som överstiger 2 år i straffskalan. Gängkriminella gagnas även av desinformationskampanjer mot socialtjänstens arbete, rädslan att förlora vårdnaden om sitt barn har särskilt lyfts av rättsväsendets representanter som en utmaning för henne. Polismyndigheten erbjuder stöd utanför den pågående förundersökningen till kvinnor över 18 år, men det kräver att hon själv är motiverad till att göra stora förändringar på kort tid. Stödet är således villkorat, vilket innebär att hon endast kan ta del av det om hon bestämt sig för att lämna alla kopplingar till honom och/eller gänget. Det är ett intressant resultat utifrån att samhället å ena sidan säger att 14-åriga tjejer har ett aktörskap, å andra sidan att de inte har rätt till att ta del av visst viktigt stöd med hänvisning till sin ålder. Det är, med bakgrund av detta, helt avgörande enligt samtliga vi samverkat med under 2024 på ett eller annat sätt, att det finns verksamheter som inte har skyldighet att rapportera brott för att tjejer/kvinnor ska kunna söka stöd och skydd från män och killars våld.

När skyddsinsatser från exempelvis polis och socialtjänst är på plats står kvinnan/tjejen allt för ofta utan samtalsstöd. Det våld hon upplevt och konsekvenserna av det blir ofta sekundärt i hennes situation när mycket måste säkerhetsställas i första hand. Flera aktörer från olika sektorer

vittnar om att civilsamhället står då ofta för ett snabbt (och mer flexibelt) samtalsstöd och annat praktiskt stöd i väntan på stöd från kommunen/regionens verksamhet. Fler kvinnor och tjejer behöver dessutom få tillgång till målsägandebiträde med särskild kunskap om mäns våld mot kvinnor tidigt i en utredning för att orka och vilja medverka. När hon själv är misstänkt för brott, men stödjande aktörer eller polis har kännedom av våldsutsatthet, är det viktigt att säkerhetsställa att även den offentliga försvararen har särskilda kunskaper om mäns våld mot kvinnor. Med risk att sparka in öppna dörrar - vi vill lyfta vikten av att hela samhällskedjan behöver ha förståelse för hur kön, makt och våld hänger ihop och hur det har påverkat henne och hennes aktörskap.

Det är lätt när vi talar om resultatet av det arbete som bedrivits under året, att ge exempel på varför det är svårt för tjejer och kvinnor att söka och ta emot myndigheternas stöd eller när myndigheter inte lyckas identifiera henne alls. Det finns såklart många exempel på när exempelvis polis och socialtjänst har kunnat erbjuda skyddsinsatser för henne. Vi har i förstudien identifierat att det finns många aktörer som arbetar aktivt med att erbjuda skydd och stöd till våldsutsatta kvinnor och tjejer som befinner sig i gängkriminell/gängliknande miljö, men att rädsla för komplexa ärenden riskerar att ingen vågar ta i det. Vi har bland annat diskuterat sambandet mellan mäns våld i hederns namn och gängkriminalitet där det blir tydligt att många tycker det är svårt. Många aktörer är ofta inblandade, vilket kräver en nära samverkan och en samsyn. Vem har egentligen det övergripande ansvaret?

Det pågår ett stort och viktigt arbete i Umeå och i Västerbotten. Det är viktigt att alla samhällets aktörer har beredskap för att möta denna målgrupp och inte förminskar utsattheten och problematiken till "något som enbart händer i storstäderna". Något som därför har blivit väldigt tydligt under arbetet 2024 och när vi samlat så många olika professioner från olika verksamheter är att var du än arbetar, kommer du att möta våldsutsatta kvinnor och tjejer. Det innebär även att du, som läser denna slutrapport, möter dessa våldsutsatta kvinnor och tjejer som befinner sig eller har befunnit sig i gängkriminalitet/gängliknande miljö. Hur identifierar du henne?

Planering av det fortsatta arbetet

Arbetet med förstudien har resulterat i flera idéer som vi vill ta vidare och realisera under 2025 och vi är tacksamma till att Länsstyrelsen Västerbotten och Umeå kommun även under det kommande året finansierar projektet som möjliggör att vi kan fortsätta detta arbete. Utifrån resultaten av förstudien ser vi den fortsatta vikten av att fortsätta och utveckla samverkan. Det behövs ett separat forum, där det är tydligt uttalat att fokus riktas mot de våldsutsatta tjejer och kvinnor som befinner sig i gängkriminella miljöer. Vi vill inte bli som det digitala seminarium som vi tagit del av under 2024 som säger sig handla om tjejernas behov men som alltid, utan undantag, glider över till att prata om män och killars behov. Frågan om hur kön, makt och våld hänger ihop får inte gå förlorad. Vi önskar också att fler får ta del av det goda resultatet från det gångna året genom en regional spridningskonferens som vi planerar att anordna under den senare halvan av 2025. Där hoppas vi kunna möjliggöra ett erfarenhetsutbyte där vi tillsammans kan påminnas om arbetet som ligger framför oss alla i arbetet med män och killars våld mot tjejer och kvinnor och se sambandet med gängkriminalitet.

Vi önskar också särskilt uppmärksamma sambandet mellan tjejer och kvinnors utsatthet för prostitution, människohandel och exploatering för sexuella- och kriminella ändamål och gängkriminalitet. Både i den numer upparbetade samverkansformen men även en starkare och tydligare samverkan med andra brottsofferstödande verksamheter för att utbyta erfarenhet och kunskap. För att bättre kunna ge stöd till unga kvinnor och tjejer så vill vi utforska möjligheterna att arbeta mer uppsökande på arenor där de själva befinner sig, exempelvis via sociala medier för att kunna erbjuda ett lättillgängligt stöd. Vi har identifierat att Snapchat är en app där vi skulle vilja finnas för att erbjuda stöd. Som ytterligare en del i att erbjuda ett lättillgängligt stöd är vår ambition att finnas tillgängliga dygnet runt via just Snapchat under särskilda tillställningar i vår kommun, däribland Rally-VM och Brännbollsyran, för de kvinnor och tjejer som önskar ta kontakt via Snapchat med en lokal aktör.

Genomgående för alla insatser under 2025 handlar om att verka för att samhället, och alla aktörer som våldsutsatta kvinnor/tjejer som befinner sig i gängkriminella miljöer möter, kan ge henne det bästa möjliga stödet så hon kan leva ett bli fritt från mäns våld, förtryck och dominans.

Tack

Vi vill vi rikta vårt varmaste tack till alla deltagare som varit en del av samverkansforumet "Under radarn". Under året har ni alla varit så generösa med er tid! Att ni har valt att prioritera dessa träffar, delat era erfarenheter och bjudit på så mycket kunskap och reflektioner har varit allt för att detta projektet skulle gå i hamn. Tack för att ni tillsammans med oss vill utveckla stödet till våldsutsatta kvinnor och tjejer i vår kommun och län. Det ger hopp om att vi i framtiden ska få till en verklig förändring.

Vi vill också tacka Länsstyrelsen i Västerbotten och Umeå kommuns jämställdhetsutskott som förutom att finansiera förstudien under året också uppmuntrat oss och visat engagemang för projektet.

Avslutningsvis vill vi rikta det största och varmaste av Tack till alla de kvinnor och tjejer vi fått möta, som delat sin berättelse med oss och som låtit oss följa henne en bit på vägen. Vi kommer alltid att stå bakom er!

Anna Lindström & Sanna Ström
Kvinno- och tjejjouren i Umeå
Umeå, januari 2025



Tjänsteskrivelse

2025-02-07

Kommunfullmäktiges
jämställdhetsutskott

Diarienumr: KS-2025/00147

JUSK Nämndernas verksamhetsplaner ur jämställdhetsperspektiv 2025

Förslag till beslut

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Genomgång av samtliga nämnders verksamhetsplaner för 2025 med fokus på formuleringar kring jämställdhet och jämställdhetsmål i beskrivningen av grunduppdrag, nämndspecifika mål och strategier, nämndens aktiviteter i relation till program och inriktningsmål, jämställdhetsrelaterade tilläggsuppdrag, samt utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt.

Beslutsunderlag

Uppföljning nämnder VP 2025

Beredningsansvariga

Annika Dalén, jämställdhetsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Beslutet ska skickas till

Styrning och samordning

Förnamn, Efternamn
Befattning

Annika Dalén
Jämställdhetsstrateg



Jämställdhetsmål i nämndernas verksamhetsplaner 2025

Detta dokument är en genomgång av samtliga nämnders verksamhetsplaner för 2025 med fokus på formuleringar kring jämställdhet och jämställdhetsmål i beskrivningen av grunduppdrag, nämndspecifika mål och strategier, nämndens aktiviteter i relation till program och inriktningsmål, jämställdhetsrelaterade tilläggsuppdrag, samt utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt.

Jämställdhetsmålet (inriktningsmål 3) är ett av två styrande inriktningsmål för programmet för social hållbarhet. Samtidigt är jämställdhet också en övergripande strategisk fråga för kommunen och jämställdhet ska genomsyra samtliga program, då jämställdhetsstrategin slår fast att alla verksamheter inom kommunen ska bedriva ett aktivt jämställdhetsarbete och att det är varje nämnds ansvar att bryta ner det övergripande målet kring jämställdhet till egna mål egna nämnden och genomföra samt följa upp detta.

För varje nämnd redovisas de skrivningar som finns i nämndens verksamhetsplan som relaterar till jämställdhet. När det gäller programmet för social hållbarhet redovisas de specifika insatser inom jämställdhet från nämndernas verksamheter som nämns. De skrivningar om jämställdhet som är direkt citerade från programmet finns inte med i sammanställningen.

- All text som redovisas i punktform är direkta citat från nämndernas verksamhetsplaner.

Kommunstyrelsen

Grunduppdrag

Jämställdhet nämns inte specifikt i beskrivningen av kommunstyrelsens grunduppdrag

Nämnds specifika strategier och fokus

Inom beskrivningen kommunstyrelsens verksamheter nämns jämställdhet inom avdelningen Strategisk utvecklings uppdrag.

Inriktningsmål och program

Inga specifika insatser från kommunstyrelsens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av programmen, inklusive programmet för social hållbarhet.

Personalpolitiska mål

Mål 7: Umeå kommuns sjukfrånvaro ska minska genom fokus på friskfaktorer och jämställda arbetsförhållanden.

- Under 2025 ska KS verksamheter fortsätta det systematiska arbetsmiljöarbetet och utgå från behov och förutsättningar för respektive arbetsplats, med avstamp från friskfaktorerna. Eventuella olikheter mellan kvinnors och mäns arbetsförhållanden ska synliggöras och hanteras utifrån dess förutsättningar.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Under rubriken för det prioriterade området "positionering" nämns jämställdhet:

- Umeå är norra Sveriges största stad. Kommunen är den urbana noden i Arktis som under decennier varit en progressiv förebild kring jämställdhet, hållbarhet och innovation. Umeå är den akademiska och intellektuella motorn i Norrland – där föreningslivet har en självklar roll. Det är positioner som ska behållas och utvecklas.

Brand- och räddningsnämnden

Grunduppdrag

Jämställdhet nämns inte specifikt i beskrivningen av brand- och räddningsnämndens grunduppdrag.

Inriktningsmål och program

Inga specifika insatser från brand- och räddningsnämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av programmen, inklusive programmet för social hållbarhet.

Personalpolitiska mål

Plan för att nå personalpolitiska mål

- Vidare har verksamheten tagit fram en personalutvecklingsplan för perioden 2024–2027 i syfte att skapa en hållbar organisation genom att främja en kultur som bygger på positivt ledarskap, starkt medarbetarskap, självledarskap, lika behandling, jämställdhet, mångfald och arbetet med en stark värdegrund.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Inga specifika utmaningar eller möjligheter i relation till jämställdhet nämns.

Byggnadsnämnden

Grunduppdrag

Jämställdhet nämns inte specifikt i beskrivningen av byggnadsnämndens grunduppdrag.

Inriktningsmål och program

Program för social hållbarhet

- 2.1 Fortsätta arbetet med jämställd stadsplanering - All planering ska genomsyras av öppenhet, demokrati och jämställdhet. Vi ska utveckla det offentliga rummet så att alla, flickor och pojkar, kvinnor och män kan vistas där på lika villkor. Huvudansvar: JUSK, KS, BN, TN
 - *Nämnden har under en lång tid varit en del i detta arbete. Under 2024 tog avdelningen fram metoder för att arbeta med socialkonsekvensanalyser. Detta innebär att vi granskar allt från hur tillgången till bostäder, grönområden och offentliga platser påverkas, till hur trygghet och social integration främjas. Genom att förstå de sociala konsekvenserna kan vi utveckla strategier och lösningar som stärker lokalsamhället och skapar positiva effekter för människorna som bor och vistas där.*

Inga specifika insatser inom jämställdhet från byggnadsnämndens verksamheter nämns i relation till övriga program

Personalpolitiska mål

Inga specifika insatser från byggnadsnämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av de personalpolitiska målen.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Inga specifika utmaningar eller möjligheter i relation till jämställdhet nämns.

Övrigt

Byggnadsnämnden förtydligar i inledningen:

- Kommunstyrelsen har beslutat om anvisningar för nämnder och bolags verksamhetsplanering 2025 (dnr KS-2024/00555). Huvuddelen av nämndernas specifika insatser finns i tillsynsplaner, kontrollplaner, handlingsplaner och i avdelningarnas aktivitetsplaner. För helhetsbilden av hur exempelvis byggnadsnämnden arbetar med jämställdhet behöver samtliga planer läsas.

Byggnadsnämnden har i sin verksamhet ett eget avsnitt (nr 14) om jämställdhet på två sidor där nämnden hänvisar till strategi för jämställdhetsarbete samt CEMR-deklarationen.

- Nämnden arbetar löpande med jämställdhet inom bland annat; namnsättning, genusuppdelad serviceuppföljning inom bostadsanpassning, socialkonsekvensanalyser inom detaljplaneområdet, uppföljning intern genusfördelning, lönestatistik genusuppdelad, mm

Nr.	Åtgärd	Klart senast	Ansvar
1.	Kompetensutveckling medarbetare, 2–3 timmar	2025	Förvaltning
2.	Kompetensutveckling förtroendevalda, 2–3 timmar	2025	Förvaltning

I styrkorten ingår resultatmått (nyckeltal) med jämställdhet och könsuppdelad statistik.

Fritidsnämnden

Grunduppdrag

- Fritidsnämnden ansvarar för att erbjuda Umeås invånare ett rikt, jämlikt, jämställt och hållbart fritidsutbud, där barn och ungas delaktighet och möjlighet till utveckling har en särställning.

Inriktningsmål och program

Inga specifika insatser från fritidsnämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av programmen, inklusive programmet för social hållbarhet.

Personalpolitiska mål

Inga specifika insatser från fritidsnämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av de personalpolitiska målen.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Möjligheter:

- Ett rikt, jämlikt, jämställt föreningsliv med många ideellt engagerade medborgare.

Övrigt

I styrkortet ingår flera resultatmått med jämställdhet och könsuppdelad statistik.

För- och grundskolenämnden

Grunduppdrag

- Nämnden ska säkerställa att den kommunala utbildningen utgår från grundläggande demokratiska värderingar och alla barn och elevers lika värde.

Nämndspecifika strategier och fokus

Ökad likvärdighet

- Alla barn och elever, oavsett social och ekonomisk bakgrund, kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning, ska ges förutsättningar för att nå målen med utbildningen.
- För att utjämna skillnader mellan barn och elever har nämnden beslutat om resursfördelningsmodeller som bidrar till likvärdiga förutsättningar skolornas arbete för att eleverna på skolan ska nå målen för utbildningen oavsett barnens och elevernas socioekonomiska bakgrund, kön och funktionsnedsättning.

Inriktningsmål och program

Inga specifika insatser från för- och grundskolenämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av programmen, inklusive programmet för social hållbarhet.

Personalpolitiska mål

Personalpolitiskt mål 5: Umeå kommun ska klara kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare och spegla mångfalden i samhället.

- För- och grundskolenämndens verksamheter ska spegla samhällets struktur och präglas av jämställdhet och kulturell mångfald. Att bredda perspektivet på rekrytering och ta tillvara kompetenser är därför en viktig fråga för att attrahera och nå framtida medarbetare likväl som nya grupper av medarbetare på arbetsmarknaden.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Inga specifika utmaningar eller möjligheter i relation till jämställdhet nämns.

Övrigt

I styrkortet ingår flera resultatmått med jämställdhet och könsuppdelad statistik.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Grunduppdrag

Jämställdhet nämns inte specifikt i beskrivningen av gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens grunduppdrag.

Nämndspecifika strategier och fokus

Ökad likvärdighet

- Alla elever och vuxna, inom nämndens verksamhetsområden, oavsett social och ekonomisk bakgrund, kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning, ska ges likvärdiga förutsättningar för utveckling, lärande och hälsa utifrån verksamhetens mål för att nå sin fulla potential både kunskapsmässigt och socialt.
- En likvärdig skola för alla elever syftar till att kompensera för socioekonomiska skillnader, behov och förutsättningar. Resursfördelningsmodellen bidrar till att utjämna skillnader och bidra till likvärdiga förutsättningar för skolornas arbete för att elever ska nå målen för utbildningen oavsett elevens socioekonomiska bakgrund, kön och/eller funktionsnedsättning.

Inriktningsmål och program

Program för social hållbarhet

- Fortbildningsinsatser i skolan för lärare och elever kring frågor om sexualitet, samtycke och relationer samt sex mot ersättning samt hedersrelaterat våld sker återkommande.

Inga specifika insatser inom jämställdhet från gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens verksamheter nämns i relation till övriga program

Personalpolitiska mål

Personalpolitiskt mål 5: Umeå kommun ska klara kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare och spegla mångfalden i samhället.

- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens verksamheter ska spegla samhällets struktur och präglas av jämställdhet och kulturell mångfald. Att bredda perspektivet på rekrytering och ta tillvara kompetenser är därför en viktig fråga för att attrahera och nå framtida medarbetare likväl som nya grupper av medarbetare på arbetsmarknaden.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Inga specifika utmaningar eller möjligheter i relation till jämställdhet nämns.

Övrigt

I styrkorten ingår flera resultatmått med jämställdhet och könsuppdelad statistik.

Individ- och familjenämnden

Grunduppdrag

Jämställdhet nämns inte specifikt i beskrivningen av individ- och familjenämndens grunduppdrag.

Planering 2025:

- För att uppfylla grunduppdraget och jobba mot målsättningen på en övergripande nivå ska nämnden bland annat:
 - Ställa om i enlighet med ny lagstiftning: Den nya socialtjänstlagen förväntas träda i kraft vid halvårsskiftet 2025. Med den nya lagen ska socialtjänsten bli mer förebyggande, tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad. Förberedelser inför omställningen har startat, bland annat deltar förvaltningen i ett nationellt projekt (Tidiga insikter för tidiga insatser). De läges- och behovsanalyser som genomförs under hösten 2024, både lokalt och regionalt, förväntas utgöra riktning för det omställningsarbete som behöver genomföras under 2025.
 - Planera för ett systematiskt jämställdhetsarbete: Den nya socialtjänstlagen lyfter fram att socialtjänsten ska vara jämställd. Nämnden planerar att ta stöd i SKR:s vägledning "Med öppna ögon. Guide till jämställd socialtjänst" för att arbeta mer systematiskt med jämställdhetsarbete, och kartlägga arbetssätt utifrån ett jämlikhets- respektive jämställdhetsperspektiv. Under 2025 planerar nämnden att förtydliga uppföljningen av jämställdhetsarbetet ute i verksamheterna. Verksamheterna har länge arbetat med att synliggöra skillnader i kön genom könsuppdelad statistik. I de fall statistik visar att det finns omotiverade skillnader mellan kvinnor och män ska analyser ur ett jämställdhetsperspektiv alltid göras. Analyserna leder till åtgärder som planeras och genomförs i syfte att säkra jämställdhetsintegrering i verksamheter. I bilaga 2 finns en planering för särskilda aktiviteter utifrån den kommunövergripande jämställdhetsstrategin för de kommande två åren

Inriktningsmål och program

Inga specifika insatser inom jämställdhet från individ- och familjenämndens verksamheter nämns i relation till övriga program

Program för social hållbarhet

Fokusområde 1: Umeå ska växa hållbart utan några utsatta områden

1.2 Ett Umeå fritt från våld

- Nämndens planering: Socialtjänsten har ett särskilt ansvar för att de som utsatts för våld i nära relation, barn som upplevt våld och att personer som utövar våld får det stöd och den

hjälp de behöver. Nämnden har tagit initiativ till Umeå kommuns handlingsplan mot våld. I planen tas ett helhetsgrepp mot våldsbrotten i Umeå kommun. Till handlingsplanen finns en aktivitetsplan som Umebra samordnar. Arbetet har sin utgångspunkt i kommunens mål kring social hållbarhet och jämställdhet och det redan pågående arbetet mot våld inom olika våldsområden.

- I aktivitetsplanen lyfts bland annat åtgärder kring skyddat boende, prostitution och människohandel samt utveckling av åtgärder för att motverka hedersrelaterat våld.
- Centrum mot våld, som har ett särskilt uppdrag som kompetenscentrum kring våldsfrågor, drivs i samverkan mellan nämnden och Region Västerbotten. Centrum mot våld erbjuder stöd till personer som lever/har levt i förhållanden där det förekommer våld. Centrum mot våld tillhandahåller även Barnahus, en verksamhet som samordnar stöd och hjälp till barn som misstänks vara utsatta för allvarliga brott.

Fokusområde 2: Umeå kommun ska skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället såväl som sina egna liv

2.3 Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

- Nämndens planering: I aktivitetsplanen som hör till Umeå kommuns handlingsplan mot våld beskrivs åtgärder som hör till nämndens ansvarsområde. Det finns flera verksamheter inom nämndens område som fokuserar på våldsutsatta och det sker även inom ramen för olika samarbeten.
- Centrum mot våld erbjuder stöd till våldsutsatta. Inom verksamheten finns olika typer av stöd till våldsutsatta kvinnor. Stödet som ges anpassas utifrån situation och behov.
- Individ- och familjenämnden har sedan många år tillbaka samverkan med Kvinno- och tjejjouren samt Umeå stadsmission för att erbjuda ett tryggt och bra stöd till våldsutsatta kvinnor, ta vara på barns rättigheter och att sprida information om mäns våld mot kvinnor. Kvinno- och tjejjouren arbetar för ett jämställt samhälle fritt från våld. Umeå stadsmission erbjuder skyddat boende till våldsutsatta kvinnor i aktivt missbruk, våldsutsatta kvinnor med psykisk ohälsa, hedersrelaterat våld, de som hamnat i prostitution och människohandel samt kvinnor med olika funktionsvariationer.

Personalpolitiska mål

Personalpolitiskt mål 5: Umeå kommun ska klara kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare och spegla mångfalden i samhället.

- Nämndens planering: Individ- och familjenämndens verksamheter ska spegla samhällets struktur och präglas av jämställdhet och kulturell mångfald. Att bredda perspektivet på rekrytering och ta tillvara kompetenser är därför en viktig fråga för att attrahera och nå framtida medarbetare likväl som nya grupper av medarbetare på arbetsmarknaden.

Personalpolitiskt mål 7: Umeå kommuns sjukfrånvaro ska minska genom fokus på friskfaktorer och jämställda arbetsförhållanden.

- Nämnden ska inom ramen för skyddskommittéarbetet analysera vilka åtgärder förvaltningen behöver vidta för att minska sjukfrånvaron utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Inga specifika utmaningar eller möjligheter i relation till jämställdhet nämns.

Övrigt

Individ- och familjenämndens planering för jämställdhetsarbete 2025–2026:

Aktivitet	Omfattning
Ta stöd i SKR:s vägledning "Med öppna ögon. Guide till jämställd socialtjänst" för att klara omställningen till den nya socialtjänstlagens krav om en jämställd och jämlik socialtjänst	Övergripande
Genomföra analyser av verksamhetsstatistik utifrån ett jämställdhetsperspektiv	Övergripande
Göra en uppföljande studie av genomförandeplaner utifrån ett jämställdhetsperspektiv inom LSS-boende	Ge stöd och service enligt LSS
Analysera ej verkställda beslut inom LSS utifrån ett jämställdhetsperspektiv	Ge stöd och service enligt LSS
Säkra att de arbetslivsrehabiliterande insatser som finns tillgängliga leder till att kvinnor och män närmar sig arbetsmarknaden och ges lika förutsättningar för att uppnå självförsörjning	Ge stöd till självförsörjning och tillgodose behov av ekonomiskt bistånd

Kulturnämnden

Grunduppdrag

- Kulturnämnden svarar för folkbibliotek, Skolbiblioteksservice, konstverksamhet, kulturskola, kvinnohistoriskt museum, kultur i skolan, kultur för seniorer, arrangemang i Väven och kommungemensamma arrangemang samt den kommungemensamma konstsamlingen.

Inom beskrivningen av kulturnämndens verksamheter nämns jämställdhet inom programavdelningens uppdrag.

Inriktningsmål och program

Program för social hållbarhet

Inriktningsmål 2: Umeå ska växa hållbart utan några utsatta områden

- Kulturnämndens planering för inriktningsmål 2 Kulturnämndens verksamheter ska arbeta aktivt för jämställdhet, jämlikhet och möjlighet till likvärdigt deltagande i kulturlivet.
- Programavdelningen ska arbeta för jämställdhet, jämlikhet och möjlighet till likvärdigt deltagande i kulturlivet. Programavdelningen ska också arbeta aktivt för att nå nya målgrupper utifrån deras förutsättningar och behov.

Inga specifika insatser inom jämställdhet från kulturnämndens verksamheter nämns i relation till övriga program.

Personalpolitiska mål

Inga specifika insatser från kulturnämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av de personalpolitiska målen.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Inga specifika utmaningar eller möjligheter i relation till jämställdhet nämns.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Grunduppdrag

Jämställdhet nämns inte specifikt i beskrivningen av miljö- och hälsoskyddsnämndens grunduppdrag.

Inriktningsmål och program

Inga specifika insatser inom jämställdhet från miljö- och hälsoskyddsnämndens verksamheter nämns i relation till övriga program

Personalpolitiska mål

Inga specifika insatser från miljö- och hälsoskyddsnämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av programmen, inklusive programmet för social hållbarhet.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Inga specifika utmaningar eller möjligheter i relation till jämställdhet nämns.

Övrigt

Miljö- och hälsoskyddsnämnden förtydligar i inledningen:

- Kommunstyrelsen har beslutat om anvisningar för nämnder och bolags verksamhetsplanering 2025 (dnr KS-2024/00555). Huvuddelen av nämndernas specifika insatser finns i tillsynsplaner, kontrollplaner, handlingsplaner och i avdelningarnas aktivitetsplaner. För helhetsbilden av hur exempelvis byggnadsnämnden arbetar med jämställdhet behöver samtliga planer läsas.

Miljö- och hälsoskyddsnämnden har i sin verksamhet ett eget avsnitt (nr 14) om jämställdhet på två sidor där nämnden hänvisar till strategi för jämställdhetsarbete samt CEMR-deklarationen.

- Nämnden arbetar löpande med jämställdhet inom bl.a. genusuppdelad löneuppföljning. Nämnden har sedan tidigare tagit fram en jämställdhetsplan med aktiviteter för avdelningen som behöver revideras under 2025.

Nr.	Åtgärd	Klart senast	Ansvar
1.	Kompetensutveckling medarbetare, 2–3 timmar	2025	Förvaltning
2.	Kompetensutveckling förtroendevalda, 2–3 timmar	2025	Förvaltning
3.	Revidering av jämställdhetsplan	2025	Avdelning

I styrkortet ingår resultatmått (nyckeltal) med jämställdhet och könsuppdelad statistik.

Personalnämnden

Grunduppdrag

- Nämnden ska: samordna kommunens övergripande kompetensförsörjningsarbete och verka för mångfald och inkludering i organisationen och bland kommunens anställda

Grunduppdragets genomförande

- Uppdraget att samordna det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs bland annat genom åiterrapportering till nämnden från årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, organisatorisk och social arbetsmiljö samt aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering. Under året fortgår det arbetet och den gemensamma processen där medarbetarundersökningen utgör grund till både uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet samt analys avseende aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering.

Inriktningsmål och program

- Fokusområdet Arbete och försörjning ansvarar personalnämnden för, tillsammans med kommunstyrelsen. Här handlar det om att vidta åtgärder för att förhindra diskriminering och säkerställa jämlika möjligheter. Kommunfullmäktige skriver: "För att säkerställa mångfald och jämlika möjligheter behöver kommunen som arbetsgivare visa att medarbetare inte missgynnas på grund av etnisk bakgrund eller trosuppfattning vid rekrytering, möjlighet till intern rörlighet, utveckling och avancemang. Kommunen i egenskap av arbetsgivare ska ta fram tydliga åtgärder för att nå breddad rekrytering till ledningsarbete, i första hand genom att aktivt bredda rekryteringen till de kommuninterna ledarskaps- och traineeutbildningar som genomförs. Ett systematiskt arbetssätt för att bättre mäta och möjliggöra analys och åtgärder i relation till diskrimineringsgrunderna behöver tas fram. Arbetet skall följas upp inom ramen för aktiva åtgärder och de personalpolitiska målen."

Inga specifika insatser från personalnämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation till övriga program.

Personalpolitiska mål

Inga specifika insatser från personalnämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av de personalpolitiska målen.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Personalnämndens verksamhetsplan saknar avsnittet utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt.

Tekniska nämnden

Grunduppdrag

Jämställdhet nämns inte specifikt i beskrivningen av tekniska nämndens grunduppdrag.

Inriktningsmål och program

Inriktningsmål 3: Umeå kommun ska skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället såväl som sina liv

- Så bidrar tekniska nämnden: Inom nämndens område finns många områden som kan bidra till att ge förutsättningar både för män och kvinnor. Särskilt kan nämnas att känna sig trygg i våra offentliga rum och tillgången till kollektivtrafik och hållbara färdvägar då kvinnorna använder de färdvägarna mer. Tekniska nämnden har under många år arbetat för att jämställdhetsarbetet ska ge avtryck i det offentliga rummet och inför 2023 fick nämnden i uppdrag att förnya det arbetet. Nämnden har dessutom sett behov av att prioritera ett arbete kring medborgardialog för att på så sätt öka delaktigheten och inflytandet från alla medborgare i kommunens utveckling.
- Nämndens prioriteringar för perioden:
 - Medborgardialoger och stadsdelsåtgärder
 - Utveckla tryggare mötesplatser, ett större projekt väljs ut ur investeringsplanen utifrån perspektivet jämställd stadsutveckling.

Inga specifika insatser inom jämställdhet från tekniska nämndens verksamheter nämns i relation till övriga program

Personalpolitiska mål

Personalpolitiskt mål 7: Umeå kommuns sjukfrånvaro ska minska genom fokus på friskfaktorer och jämställda arbetsförhållanden.

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet, att följa rådande lagkrav samt arbeta med jämställda arbetsförhållanden bidrar till att vi får friskare medarbetare och bättre arbetsplatser.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Inga specifika utmaningar eller möjligheter i relation till jämställdhet nämns.

Äldrenämnden

Grunduppdrag

Jämställdhet nämns inte specifikt i beskrivningen av äldrenämndens grunduppdrag.

Inriktningsmål och program

Nämndens arbete för att uppfylla programåtaganden i Program för social hållbarhet

- Nämnden utvecklar också arbetet med att uppmärksamma våldsutsatta inom verksamheterna utifrån nyligen fastställd övergripande riktlinje. Kompetensutveckling ska kontinuerligt erbjudas berörd personal.

Inga specifika insatser inom jämställdhet från äldrenämndens verksamheter nämns i relation till övriga program

Personalpolitiska mål

Mål 5 - Umeå kommun ska klara kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare och spegla mångfalden i samhället

- Kompetensen hos chefer och medarbetare när det gäller våld i nära relationer, hedersproblematik samt kunskapen kring äldre och psykisk hälsa ska öka.

Mål 6 - Umeå kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som klarar kompetensförsörjningen och kommunens medarbetare ska spegla mångfalden i samhället

- Kompetensen hos chefer och medarbetare när det gäller våld i nära relationer, hedersproblematik samt kunskapen kring äldre och psykisk hälsa ska öka.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Inga specifika utmaningar eller möjligheter i relation till jämställdhet nämns.

Övrigt

I styrkortet ingår flera resultatmått med jämställdhet och könsuppdelad statistik.

Överförmyndarnämnden

Grunduppdrag

Jämställdhet nämns inte specifikt i beskrivningen av överförmyndarnämndens grunduppdrag.

Inriktningsmål och program

Inga specifika insatser från överförmyndarnämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av programmen, inklusive programmet för social hållbarhet.

Personalpolitiska mål

Inga specifika insatser från överförmyndarnämndens verksamheter inom jämställdhet nämns i relation något av de personalpolitiska målen.

Utmaningar och möjligheter på 3–5 års sikt

Inga specifika utmaningar eller möjligheter i relation till jämställdhet nämns.



Tjänsteskrivelse

2025-02-03

Kommunfullmäktiges
jämfällldhetsutskott

Diariernr: KS-2025/00148

Informationer 2025-02-13

Förslag till beslut

Jämställldhetsutskottet beslutar att

till protokollet notera att utskottet tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Vid sammanträdet ges information om;

- Återrapport från Forum Jämställdhet
- Återrapport från studiebesök i Cento, Italien

Förnamn, Efternamn
Befattning

Sofia Gustafsson