

Motion

## Inför en utbildnings- och karriärstege inom äldreomsorgen

Äldreomsorgen har länge burits upp av en ryggrad bestående av motiverade och plikttrogna undersköterskor. Men denna ryggrad riskerar att försvinna – eller brytas av. Under en 30-årsperiod har minst fyra stora förändringar ägt rum som har drabbat äldreomsorgen hårt.

1) Personaltätheten på kommunens särskilda boenden har nästan halverats. Om det i mitten av 1990-talet var nio anställda som skulle ta hand om tio äldre på ett boende är det idag bara kvar 4-5 anställda på tio äldre (brukare).

2) Andelen utbildade undersköterskor har minskat kraftigt. År 2016 utgjorde dessa uppåt 70 procent av personalen. Idag är andelen nere på cirka 50 procent.

3) Den andel av personalen som har bristande kunskaper i det svenska språket har ökat.

4) Brukarna blivit äldre och är därför oftare multisjuka – vilket gör att de bl a behöver mer omvårdnad och fler mediciner.

Denna situation medför en rad negativa effekter. Det blir exempelvis svårare att behålla välutbildad personal samt att rekrytera ny personal. Om denna trend ska vändas måste vård- och omvårdnadsyrkena göras mer attraktiva. Detta kräver en rad insatser, som ökad personaltäthet. Ett annat avgörande inslag är möjligheterna att vidareutveckla sig inom yrket genom införandet av en utbildnings- och karriärstege.

En sådan *skulle kunna* innehålla följande inslag:

\* Alla som anställs inom äldreomsorgen ges chansen till en vårdbiträdesutbildning – vilket många idag saknar.

\* Alla som behöver måste genomgå utbildning i det svenska språket.

\* Vårdbiträden ges möjligheten att gå en undersköterskeutbildning.

\* Undersköterskor ges möjligheten att specialisera sig inom exempelvis demensvård, psykiatri, funktionshinder eller palliativ vård.

Kommunen måste bidra med lön under utbildningstiden. Detta kommer initialt att innebära ökade kostnader. Men ska kommunen kunna behålla, och nyvärva, personal inom äldreomsorgen samt öka möjligheterna till nyrekrytering krävs satsningar av denna typ.

### Förslag till beslut

att Umeå kommun inför en utbildnings- och karriärstege inom äldreomsorgen

att utformningen av utbildnings- och karriärstegen sker i samråd med personal och fackliga organisationer

Davis Kaza    Patrik Brännberg    Marika Atlegrim    Katarina Norlund